BILANCIO SOCIALE 2021

DONNE E LAVORO
COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS

INDICE

LETTERA DELLA PRESIDENTE 04

METODOLOGIA ADOTTATA 05

1. QUASI 20 ANNI DI STORIA 06
- 1.1 INFORMAZIONI GENERALI 07
- 1.2 CHI SIAMO 08
- 1.3 LA NOSTRA RETE 11
- 1.4 GLI STAKEHOLDERS 12

2. LAVORARE INSIEME 13
- 2.1 STRUTTURA, GOVERNO, AMMINISTRAZIONE 14
- 2.2 PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 17

3. OBIETTIVI E ATTIVITÁ 20
- 3.1 LE NOSTRE ATTIVITÁ 21
- 3.2 AREE DI ATTIVITÁ 22

4. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA 27

5. IL PROGETTO DI FUSIONE 29
- 5.1 OBIETTIVI DELLA FUSIONE 31

6. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO 32
- 6.1 REVISIONE CONTABILE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO 2020 33
- 6.2 VIGILANZA SUGLI ENTI COOPERATIVI AI SENSI DEL D. LGS. 2 AGOSTO 2002 N. 220-ANNO 2021 34

7. APPENDICE 34

LETTERA DELLA PRESIDENTE

Care Socie e Cari Soci,

il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione.

Quello appena concluso è stato un anno di importanti cambiamenti e ci apprestiamo ad iniziarne un altro ancor più sfidante.

La pandemia anche nel 2021 ha messo in luce le profonde disuguaglianze nell'accesso ai diritti di base – uno fra tutti quello al lavoro – disuguaglianze che abbiamo cercato, nel nostro piccolo, di risolverle con perseveranza e pragmatismo a fianco delle Comunità Locali dei territori in cui operiamo.

L'anno appena trascorso ha confermato ciò che era chiaro nella nostra organizzazione già da tempo, la presa di coscienza che non si può agire da soli. Per questa ragione la cooperativa si è fatta promotore di reti di collaborazione con Istituzioni pubbliche e private che ne hanno rafforzato la Mission e, non ultimo, la determinazione a concludere il percorso di fusione per incorporazione delle cooperative Saperi Aperti ed Info2000.

Poiché la costruzione del futuro è un atto del presente, siamo orgogliosi nel dire che, in questo difficile scenario, la "Donne e Lavoro" ha saputo mantenere la coerenza con la propria identità, non lasciando indietro nessuno ed affrontando il 2021 con una rinnovata energia. Gli ottimi risultati economici e sociali raggiunti sono frutto di un lavoro straordinario per il quale non possiamo che ringraziare tutto il Gruppo di Lavoro, inclusi i nuovi membri del Consiglio di Amministrazione.

Questa seconda edizione del Bilancio Sociale è l'ultima redatta dalla "Donne e Lavoro Cooperativa Sociale Onlus" perché dalla prossima stesura la cooperativa avrà cambiato denominazione in "Saperi e Lavoro" e annovererà nella propria base sociale nuovo capitale umano, proveniente dalle Società incorporate, con cui rafforzeremo la comune forte motivazione valoriale e metodologica attraverso la quale creare nuove opportunità di lavoro, distribuire reddito ed alleviare le disuguaglianze che questo periodo storico ha contribuito a fare emergere.

È un dovere ricordare l'elemento fondante della nostra identità al quale restiamo fortemente legati, che la Cooperativa è stata pensata al femminile perché è nata per favorire l'inclusione sociale e lavorativa delle donne, soprattutto di quelle che vivono situazioni di disagio. Femminile è anche la maggioranza della nostra compagine sociale e questo è sicuramente un valore aggiunto per l'entusiasmo, la determinazione e la sensibilità che le donne sanno dimostrare quando hanno l'opportunità di potersi esprimere. Ci preme ricordare che le socie fondatrici della Cooperativa hanno voluto, nella scelta del nome, onorare il ricordo di quei gruppi organizzati di autocoscienza che, tra la fine degli anni sessanta e l'inizio dei settanta in Italia, per ottenere un miglioramento delle condizioni sociali, lavorative, politiche e giuridiche femminili, si riunivano costruendo modelli fondati su relazioni di fiducia e solidarietà in opposizione a quelli in auge in quel periodo che prevedevano rivalità o assistenzialismo.

Per tutto il cammino fatto fin qui, per la bella esperienza vissuta insieme ringraziamo tutte le persone che hanno condiviso il nostro percorso, chi ha collaborato alla stesura del documento e, soprattutto, chi quotidianamente lavora con e per le persone che incontriamo sul nostro cammino.

Buona lettura.

Elisabetta Mazzetti

METODOLOGIA ADOTTATA

Il presente documento rappresenta il Bilancio Sociale 2021 di ***Donne e Lavoro Cooperativa Sociale ONLUS*** e si ispira alle *Linee guida per la realizzazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore* contenute nel **Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 luglio 2019.**

L'obiettivo di questo Bilancio Sociale è quello di fornire un'informativa strutturata e puntuale a tutti gli stakeholders circa le nostre attività, strategie e risultati conseguiti durante l'anno 2021.

Affiancato al Bilancio di esercizio 2021, questo strumento vuole essere un documento in grado di comunicare dati qualitativi e quantitativi relativi alle attività della cooperativa seguendo i principi di **rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti (principi contenuti nel** *DM 4 luglio 2019***)**.

I dati percentuali riportati sono arrotondati e la periodicità della pubblicazione del Bilancio Sociale è annuale.

Il presente documento è stato presentato e condiviso all'Assemblea dei Soci che ne ha deliberato l'approvazione.

1

QUASI 20 ANNI DI STORIA

1.1
INFORMAZIONI GENERALI

NOME DELL'ENTE

Donne e Lavoro Cooperativa Sociale ONLUS.

FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TS

Impresa Sociale - Cooperativa sociale

CODICE FISCALE E PARTITA IVA

01872260466

AREA TERRITORIALE DI OPERATIVITÁ

La Cooperativa ha dimensione regionale, è presente nella provincia di Firenze, Massa-Carrara, ma principalmente nella provincia di Lucca, quindi Piana di Lucca, Versilia e Valle del Serchio.

INDIRIZZO SEDE LEGALE

Via Sirio Politi n° 43, 55100 Lucca
Frazione: loc. San Marco

INDIRIZZI DI SEDI SECONDARIE

Via D. Bartoloni n° 95, 50053 Empoli (FI)
Unità locale: Largo Risorgimento n° 9, 55049 Viareggio (LU)

ALTRE INFO

N° iscrizione albo delle cooperative: A123467
Telefono: 375 5849063
Telefono fisso: 0583 1891492
Sito web: www.coopdonnelavoro.it
Email: segreteria@coopdonnelavoro.it
Pec: coopdonnelavoro@pec.it
Codice ATECO: 78.1 - 88.99

1.2 CHI SIAMO

La **"Donne e Lavoro Cooperativa Sociale Onlus"** è una cooperativa di Produzione e Lavoro e Cooperativa sociale di tipo B, ai sensi della Legge 381/91, operante in attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ed è iscritta nell'Albo delle società cooperative a Mutualità prevalente con il N° A123467.
Nata nel **luglio 2002**, per volontà di un gruppo di donne, con esperienze diverse ma tutte impegnate nel sociale che si ponevano il problema della presenza femminile all'interno delle cooperative di tipo B, la Cooperativa ha perseguito, sin da subito, l'obiettivo di facilitare l'inserimento sociale e lavorativo delle persone svantaggiate, in particolare donne con difficoltà ad entrare nel mondo del lavoro.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

I servizi al lavoro determinano il contesto di riferimento della nostra Cooperativa e per i quali è accreditata dalla Regione Toscana, quindi un insieme di servizi progettati e realizzati per favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro con il fine di contrastare la disoccupazione.

QUALITÁ

Possesso certificazione **ISO 9001:2015** per i seguenti campi di attività:

- progettazione ed erogazione di servizi al lavoro quali: informazione e orientamento volti alla collocazione e ricollocazione professionale;
- monitoraggio dei flussi del mercato del lavoro, promozione di tirocini formativi e di orientamento.

MISSION, VISION E VALORI

La **Donne e Lavoro Cooperativa Sociale - ONLUS** è una cooperativa a mutualità prevalente senza scopo di lucro e si prefigge di perseguire l'interesse generale della comunità, di favorire la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, svolgendo **attività finalizzate all'inserimento nel mondo lavorativo.**

Infatti i principali scopi sono:

- la tutela del lavoro;
- l'assistenza e la promozione di attività imprenditoriali;
- la tutela della disabilità.

MISSION
PROMOZIONE UMANA, INTEGRAZIONE SOCIALE, LAVORO

La cooperativa fornisce **servizi di informazione, orientamento, formazione e accompagnamento al lavoro** per favorire l'*acquisizione di competenze e l'empowerment personale.* Le nostre azioni sono volte alla creazione di un cambiamento positivo alla società che ci circonda. La nostra è una cooperativa che sa adattarsi velocemente per far fronte ai cambiamenti del mondo esterno tenendo però fissi gli obiettivi e le finalità.

VISION
SVILUPPO ED EMPOWERMENT PERSONALE

Offriamo *servizi personalizzati* per favorire **l'ingresso nel mercato del lavoro** delle persone a rischio di esclusione sociale.

VALORI
RESPONSABILITÀ, TRASPARENZA, COLLABORAZIONE, DEMOCRATICITÀ

CRONOSTORIA

2002
Nascita
Servizio di accoglienza/giardianaggio e pulizie in diverse diverse strutture

2003/2009
Gestione di attività turistiche

dal 2007
Gestione vari servizi c/o Cpl provincia di Lucca

2011
Gestione servizio orientamento alla formazione a distanza erogato presso i poli **TRIO** o WLP

dal 2014
Servizio di informazione e incontro tra domanda e offerta di lavoro nell'ambito dell'assistenza familiare

dal 2018
Partecipazione ai tavoli di co-progettazione di progetti POR FSE 2014-2020

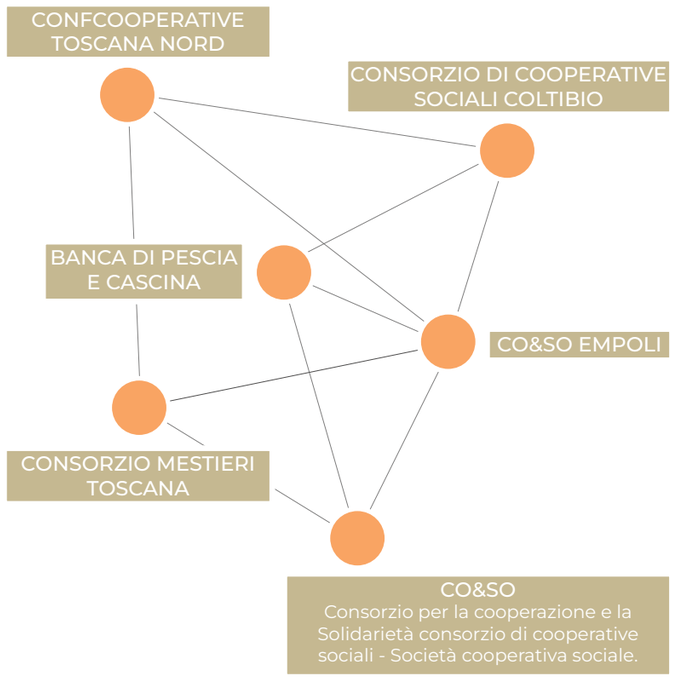
dal 2019
Gestione servizio **call-center** (Azienda USL Toscana nord ovest - zona Apuane)

2020
Partecipazione al tavolo di co-progettazione del progetto **MigrACTION** e del progetto **Sec-ONDA**

2021
Gestione **Sportello Badanti** nei comuni di Viareggio, Pietrasanta e Massarosa

to be continued...

1.3 LA NOSTRA RETE

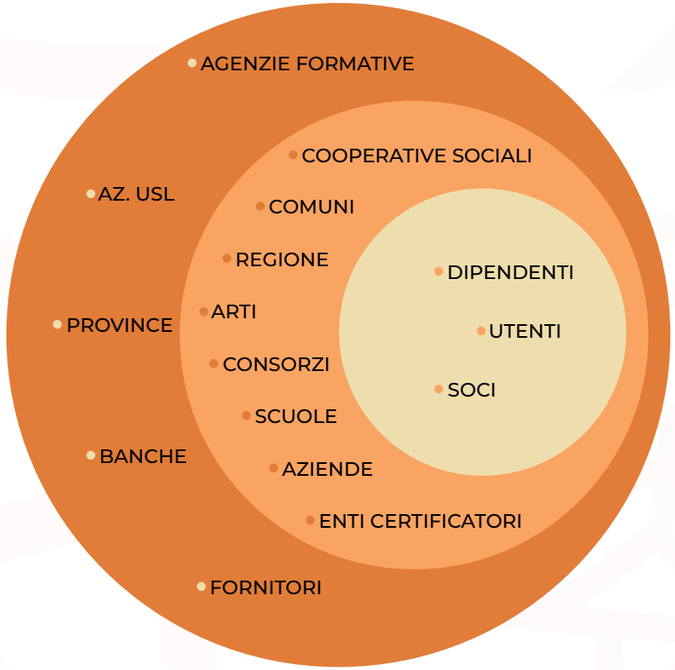


1.4 STAKEHOLDERS

Per **stakeholders** si intendono i portatori di interesse, ovvero tutti coloro che hanno un rapporto direttamente o indirettamente collegato alla nostra mission.

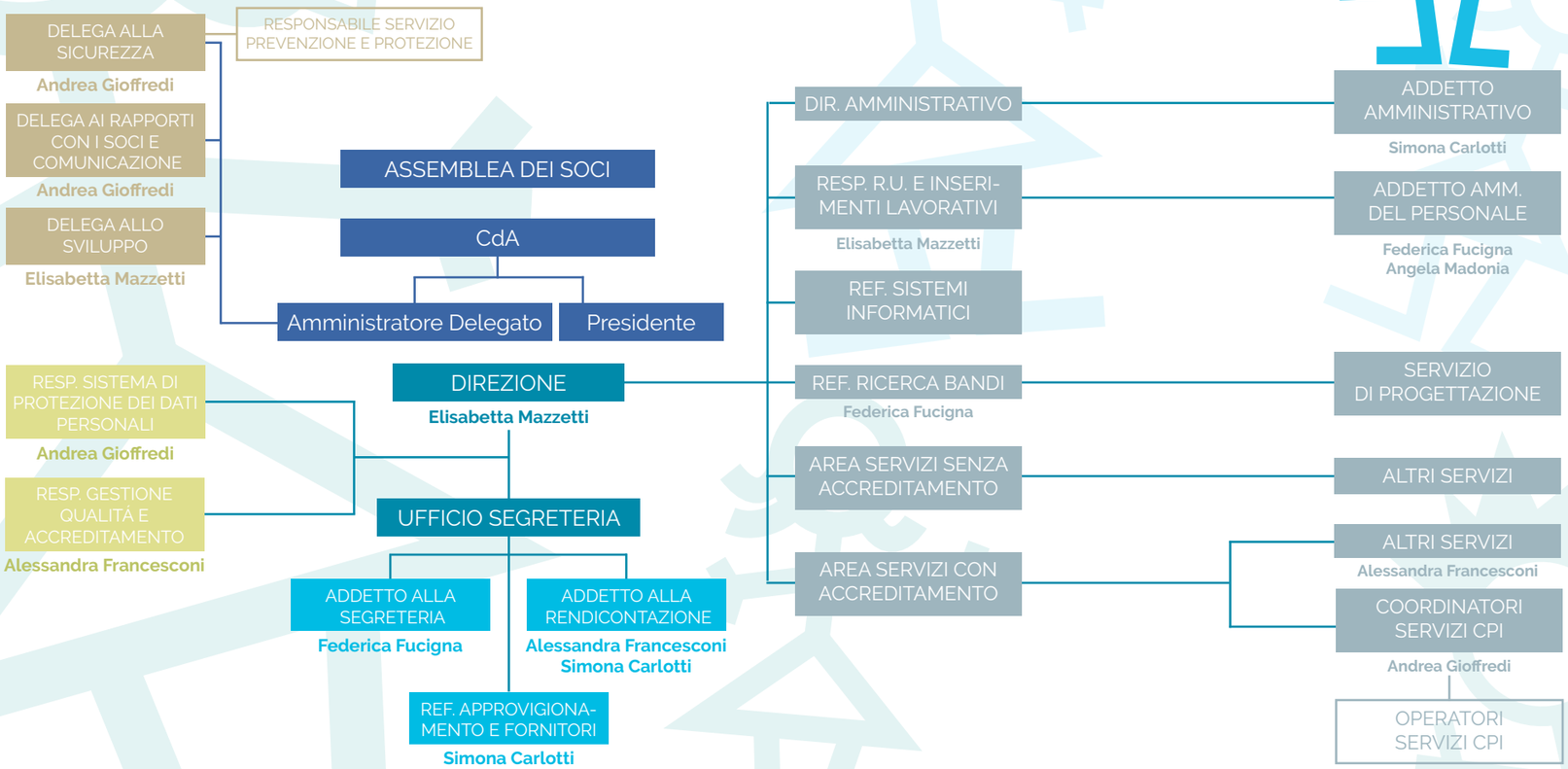
Abbiamo mappato i principali interlocutori che, con modalità e grado di coinvolgimento differenti, influenzano le attività che la cooperativa svolge.

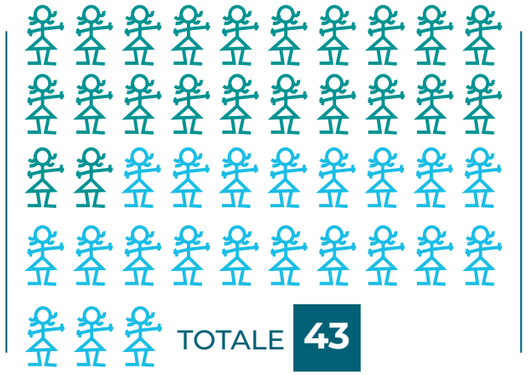
PRINCIPALI STAKEHOLDERS



2 LAVORARE INSIEME

2.1 STRUTTURA, GOVERNO, AMMINISTRAZIONE





LAVORATORI SOCI > 22

LAVORATORI NON SOCI > 21

Revisore Legale: D'Agostino Vladimiro

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E ASSEMBLEE SOCI

PRESIDENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Mazzetti Elisabetta

Data atto di nomina 29/06/2021 fino al 31/12/2024

VICE PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Gioffredi Andrea

Data atto di nomina 29/06/2021 fino al 31/12/2024

CONSIGLIERI

Giannini Claudio

Data atto di nomina 21/06/2021 fino al 31/12/2024

Tinagli Giulia

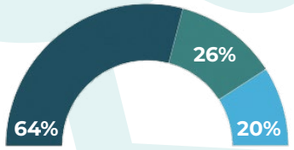
Data atto di nomina 21/06/2021 fino al 31/12/2024

Civilini Massimo

Data atto di nomina 21/06/2021 fino al 31/12/2024

APPROFONDIMENTO SUGLI ASPETTI RELATIVI ALLA DEMOCRATICITA' INTERNA E ALLA PARTECIPAZIONE

N° 1 ASSEMBLEA



- Partecipanti all'assemblea in presenza
- Partecipanti all'assemblea con delega
- Non partecipanti all'assemblea

N° 7 CDA

Le assemblee danno spazio a tutti i soci di poter richiedere l'integrazione di argomenti specifici.

I soci sono chiamati a partecipare alla vita dell'ente in modo da valorizzare gli aspetti relativi alla democraticità interna.

EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO

€ 11.014,00 *compensi amministratori*

+

€ 1.762,24 *inps amministratori*

+

€ 1.768,00 *compenso revisore*

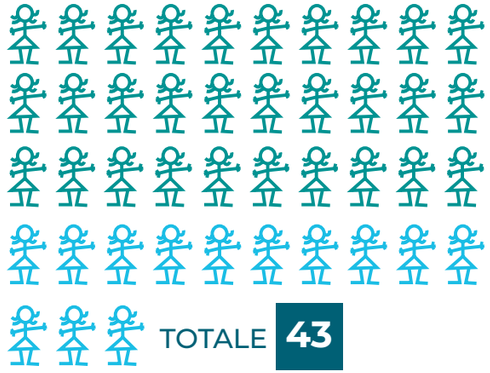
=

€ 14.544,24

2.2 PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

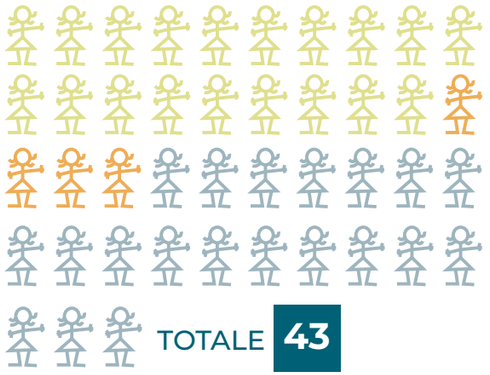
TIPOLOGIA, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

GENERE



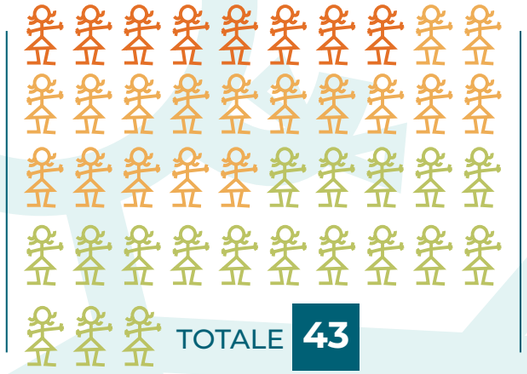
FEMMINE > 30
MASCHI > 13

TIPOLOGIA LAVORATORI



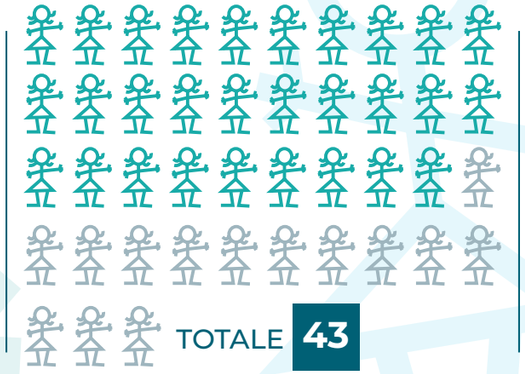
LAVORATORI FRAGILI > 19
SOCI VOLONTARI > 4
LAVORATORI SOCI > 22
LAVORATORI NON SOCI > 21

FASCIA D'ETÁ



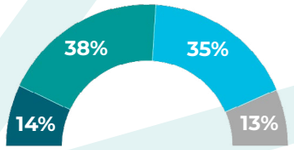
18-35 > 8
36-50 > 17
OLTRE 50 > 18

TIPOLOGIA CONTRATTUALE



Contratto subordinato a tempo indeterminato > 29
Contratto subordinato a tempo determinato > 14

TITOLO DI STUDIO



- Licenza Media
- Diploma
- Laurea
- Altro

ASSUNZIONI E TIROCINI

2021
Nuove assunzioni: 20 di cui 7 fragili
di cui 14 femmine, 6 maschi

Tirocini: 2
di cui 1 non curriculare e 1 curriculare.
Assunzione dopo tirocinio: 1

2020
Nuove assunzioni: 7 di cui 1 fragile
di cui 6 femmine, 1 maschio

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI DIPENDENTI

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE COOPERATIVE SOCIALI

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

SALARIO MENSILE LORDO MASSIMO, FULL TIME: € 1.989,21

SALARIO MENSILE LORDO MINIMO, FULL TIME: € 1.254,62

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE LORDA MASSIMA E MINIMA: 1,58

3
OBIETTIVI E ATTIVITÁ

3.1
LE NOSTRE ATTIVITÁ

Il perimetro delle attività statuarie è molto ampio, ne proponiamo di seguito una sintesi:

ATTIVITÁ STATUTARIE

- Progettazione, organizzazione e svolgimento dei servizi di incontro fra domanda e offerta di lavoro;
- monitoraggio dei flussi del mercato del lavoro;
- sostegno alla mobilità geografica dei lavoratori, con particolare attenzione alle attività di intermediazione;
- ricerca e selezione del personale;
- supporto alla ricollocazione professionale rivolta alla prevenzione del rischio di esclusione sociale;
- progettazione e gestione di attività volte all'integrazione di soggetti migranti, richiedenti asilo e rifugiati;
- misure accessorie a sostegno della frequenza di attività formative, educative e orientative;
- tutela degli animali e la prevenzione del randagismo;
- servizi turistici;
- attività di pulizia e custodia di edifici pubblici e privati.

3.2
AREE DI ATTIVITÁ*

POLITICHE ATTIVE

CENTRI PER L'IMPIEGO

Dal **2007** forniamo servizi al lavoro all'interno del Centro per L'impiego di Lucca, dal 2010 i servizi si sono estesi anche alla Valle del Serchio e dal **2017** anche al Centro per l'Impiego di Viareggio.

Nel **2021** la nostra cooperativa si è ri-aggiudicata, attraverso la partecipazione al consorzio Mestieri Toscana, la gara d'appalto per l'affidamento di servizi specialistici di orientamento al lavoro e servizi per le imprese da erogare presso la rete dei Centri per l'impiego (CPI) della Regione Toscana.

La nuova gara ha avuto avvio il **21 settembre 2021** e fino a quella data sono state prorogate le prestazioni erogate sul vecchio appalto.

Con il nuovo appalto la cooperativa fornisce servizi specialistici anche in alcuni Centri per l'Impiego della provincia di Pistoia.

**Le attività riportate sono state selezionate.*

LISTA DEI CPI IN CUI OPERIAMO

- Cpl Lucca
- Cpl Viareggio
- Cpl Castelnuovo di Garfagnana
- Cpl Pistoia
- Cpl Quarrata
- Cpl Monsummano Terme

TIPI DI SERVIZI OFFERTI

- **Servizio di informazione e consulenza per le imprese e i datori di lavoro pubblici e privati**

  Il servizio consiste nell'informare il datore di lavoro sui diversi servizi erogati dai Centri per l'impiego, raccogliere i suoi bisogni specifici proponendo il rinvio ad altri servizi così da soddisfare le specifiche esigenze

  - 185 OFFERTE DI LAVORO PUBBLICATE SUL PORTALE TOSCANA LAVORO
  - 134 TIROCINI ATTIVATI

- **Servizi di consulenza orientativa di II livello**

  Il servizio ha finalità di elaborare un "Progetto formativo-lavorativo" per l'utente e di facilitarne i processi di scelta e transizione al lavoro.

  - 1099 PROGETTI PROFESSIONALI
  - 293 PERCORSI DI CONSULENZA ORIENTATIVA
  - 164 PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO E/O ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

- **Servizio di supporto per l'orientamento alla formazione a distanza attraverso il sistema regionale e-learning per l'apprendimento permanente (TRIO)**

  Il servizio consiste nel supporto per l'orientamento alla formazione a distanza e tutoraggio ed è finalizzato a facilitare l'accesso alla formazione a distanza

  - 1466 PERSONE BENEFICIARIE

PROGETTO Sec-ONDA

L'obiettivo del progetto Sec-ONDA è quello di attivare un modello unitario di accompagnamento al lavoro rivolto a persone con disabilità o vulnerabilità attraverso la partecipazione di attori pubblici e privati. La finalità del progetto è il miglioramento dell'occupabilità dei soggetti destinatari attraverso lo sviluppo di percorsi di sostegno all'inserimento socio-lavorativo e l'attivazione delle risorse personali e di contesto.

ATTIVITÀ REALIZZATE

La nostra cooperativa oltre ad aver partecipato, attraverso il consorzio Mestieri Toscana, ai tavoli di co-progettazione ha messo in atto le seguenti attività

- **Orientamento e progettazione personalizzata:** accompagnamento nella definizione del progetto professionale come il risultato di un piano operativo realistico di inserimento socio-lavorativo.

  20 beneficiari

- **Scouting e matching:** l'inserimento in azienda è preceduto da un'azione di preparazione con l'obiettivo di individuare le opportunità occupazionali più adatte alla persone, effettuando l'incrocio tra domanda e offerta.

  8 beneficiari

TITOLARITÀ DEL PROGETTO

Comune di Lucca

PROGETTO MigrAction

Il progetto ***"MigrACTION: azioni integrate per l'inclusione dei migranti nell'area urbana fiorentina",*** presentato dal Comune di Firenze e finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha come obiettivo l'inclusione di cittadini di Paesi terzi nelle aree urbane a maggiore vulnerabilità sociale, mediante la personalizzazione dei percorsi di inclusione e il potenziamento delle capacità dell'individuo.

DATA INIZIO PROGETTO

29 dicembre 2020

ATTIVITÀ REALIZZATE

Donne e Lavoro, oltre ad aver partecipato al tavolo di co-progettazione per la stesura del progetto, mette in atto attività di:

- **Orientamento:** gestione di ogni fase del progetto, partecipazione alle équipe multidisciplinari di valutazione socio-professionale per la presa in carico degli utenti, monitoraggio e supervisione dei tutor e degli orientatori.
- **Tutoring:** gestione del percorso dell'utente, raccordo con l'assistente sociale/case manager, gestione dell'inserimento in azienda tramite tirocinio, quando previsto.

  Realizzazione dei laboratori: laboratori di informatica e di orientamento al lavoro.

NUMERO BENEFICIARI

73

TIROCINI

10

NAZIONALITÀ DEI BENEFICIARI

Somalia, Senegal, Nigeria, Algeria, Tunisia, Marocco, Kosovo, Albania, Afghanistan, Pakistan etc.

NUMERO DIPENDENTI COINVOLTI

11

TITOLARITÀ DEL PROGETTO

Consorzio CO&SO

PROGETTO SPORTELLO BADANTI

A luglio 2021 la cooperativa è stata ammessa al contributo per la realizzazione di progetti nelle aree anziani, minori/famiglie, povertà, inclusione sociale, vulnerabilità, emarginazione e disabilità.

Il progetto Sportello Badanti è finanziato dalla Conferenza integrata dei Sindaci della Versilia con Fondo Sociale Regionale 2019/2020.

Lo Sportello Badanti prevede:

- servizi a supporto delle famiglie con l'obiettivo di individuare il proprio operatore familiare incrociando domanda e offerta;
- servizi di accompagnamento alla regolarizzazione delle prestazioni domiciliari private;
- servizi di informazione sulle opportunità offerte dal territorio nel campo dell'assistenza.

DATA INIZIO PROGETTO

9 novembre 2021

NUMERO SPORTELLI

3 (Viareggio, Pietrasanta, Massarosa)

NUMERO FAMIGLIE ISCRITTE

31

NUMERO BADANTI ISCRITTE

69

NUMERO ABBINAMENTI ANDATI A BUON FINE

5

PROROGA DEL PROGETTO

Visto il buon andamento del progetto la scadenza è stata prorogata.

ALTRI SERVIZI

ORIENTAMENTO SCOLASTICO VALLE DEL SERCHIO A.S 2020/2021

La Regione Toscana, nell'ambito della programmazione territoriale per l'educazione promuove, finanzia e disciplina i P.E.Z. Progetti Educativi Zonali

TIPO DI SERVIZIO OFFERTO

Insieme a Mestieri Toscana offriamo orientamento scolastico agli studenti delle scuole secondarie di primo grado. L' obiettivo delle nostre attività è quello di supportare i ragazzi e le ragazze nella scelta di un percorso più adatto alle proprie capacità, interessi e attitudini alla luce di quelle che sono le richieste del mercato del lavoro.

SCUOLE

10

NUMERO CLASSI

23

TITOLARITÀ DEL PROGETTO

Mestieri Toscana

ALTRI SERVIZI

- Dal 2019 la cooperativa gestisce il servizio di Call Center interno della **Azienda Usl Toscana nord ovest** – Zona Distretto Apuane. Nel servizio sono impiegati n.2 lavoratori.
- Servizio di accoglienza e segreteria per **studio medico Fratellanza Popolare di Caldine** che vede coinvolte n.2 lavoratrici.
- Servizio di pulizie svolto da n. 2 lavoratori in alcuni appartamenti di uso turistico nel centro storico di Firenze.
- Forniamo il servizio di accoglienza, portierato e pulizie al **Centro Polifunzionale Paci** di Firenze e a **Dicomano** in provincia di Firenze, dove lavorano n.3 lavoratori

BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI

Lo scopo della cooperativa è il perseguimento dell'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, in particolar modo le fasce più deboli.

OUTPUT RISULTANTI DALLE ATTIVITÁ POSTE IN ESSERE

Tutti i nostri servizi sono finalizzati all'inserimento lavorativo con particolare attenzione a quelli svantaggiati. Puntiamo al benessere generale, in particolar modo al benessere dei lavoratori e degli utenti riducendo la condizione di svantaggio attraverso la crescita personale e professionale.

Seguiamo questa finalità svolgendo con professionalità le nostre attività, aderendo e partecipando alla co-progettazione di progetti che sono in linea con la nostra visione.

4 SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

Al fine di rispondere ai principi di **trasparenza**, **chiarezza** e **veridicità** riportiamo alcuni dati sulla situazione economico – finanziaria relativi al Bilancio di esercizio 2021**.**

	2020	2021
FATTURATO	€ 937.901,00	€ 1.241.344,89
ALTRI RICAVI-CONTRIBUTI *Plusvalenze + altri proventi straord.*	€ 5.616,00	€ 6.136,69
COSTO DEL PERSONALE	€ 772.411,00	€ 1.003.421,59
UTILE	€ 40.491,00	€ 111.299,12
CAPITALE SOCIALE	€ 60.233,00	€ 62.992,68
PATRIMONIO NETTO+UTILE	€ 402.755,00	€ 507.599,26

Nessuna criticità segnalata dagli amministratori.

5 IL PROGETTO DI FUSIONE

IL PROGETTO DI FUSIONE

In questa particolare sezione vogliamo riportare alcune informazioni che riguardano il processo di fusione per incorporazione che la Donne e Lavoro Cooperativa Sociale ONLUS ha intrapreso con Saperi Aperti Società Cooperativa e Info2000 Società Cooperativa, che sarà completato nel 2022 ma che ha interessato il 2021. La fusione ha come obiettivo il rafforzamento della capacità di stare sul mercato della cooperativa e di sviluppo imprenditoriale su nuovi servizi.

SOCIETÁ INCORPORANTE

Donne e Lavoro Cooperativa Sociale ONLUS
con sede legale in Lucca (Lu) Via Don Sirio Politi, 43 San Marco
cod. fiscale 01872260466

SOCIETÁ INCORPORATA

Saperi Aperti Società Cooperativa Onlus
con sede legale in Pistoia (PT) Viale Padre Giovanni Antonelli, 307
codice fiscale 01666850472

SOCIETÁ INCORPORATA

Info 2000 Società Cooperativa
con sede legale in Empoli (FI) via Bartoloni, 95
codice fiscale 05007250482

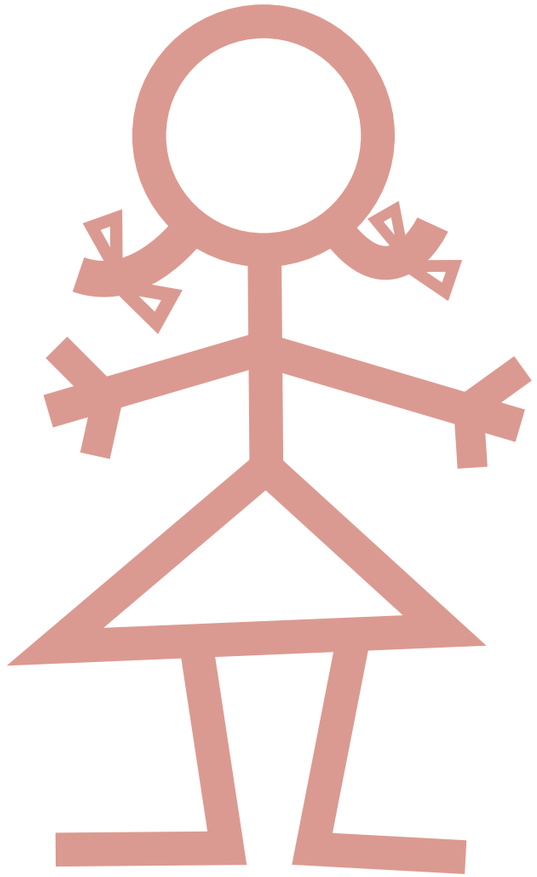
5.1 OBIETTIVI DI FUSIONE

La fusione tra le cooperative di cui sopra si propone per i seguenti scopi:

Ottimizzare le risorse disponibili, siano esse umane, strumentali, logistiche, patrimoniali ed economico-finanziarie

Agevolare l'innovazione dell'impresa migliorando gli standard qualitativi rispetto ai servizi offerti e all'organizzazione del lavoro nel settore della cooperazione di tipo B

Costituire un più solido e rappresentativo punto di riferimento per la comunità territoriale, per gli Enti Pubblici regionali ed extra-regionali, e per le organizzazioni del privato sociale per le comunità territoriali nel suo complesso.



6

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

6.1 REVISIONE CONTABILE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO 2020

La relazione del revisore indipendente riguarda la revisione contabile del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2020, rilasciata il 18 giugno 2021 con ***giudizio positivo***.

A giudizio del revisore il bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020 fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso alla data indicata nella relazione, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

La relazione mette in evidenza che:

- il valore della produzione è aumentato;
- i crediti sono diminuiti ma sono compensati da un aumento delle disponibilità liquide, i debiti sono aumentati;
- il capitale sociale è diminuito per l'uscita di alcuni soci.

6.2 VIGILANZA SUGLI ENTI COOPERATIVI AI SENSI DEL D.LGS. 2 AGOSTO 2002 N.220-ANNO 2021

La Revisione della cooperativa ha avuto per oggetto esclusivo l'accertamento delle condizioni di cui all'art. 4 del Decreto Legislativo 220/2002 ed e stata eseguita in ottemperanza alle norme statuite dal Decreto 6 dicembre 2004 del Ministero dello Sviluppo Economico e successive integrazioni e modifiche. Le procedure di revisione applicate differiscono da quelle previste dai principi di revisione contabile e pertanto non è stato espresso alcun giudizio sulla conformità ai principi contabili di generale accettazione dei bilanci esaminati.

Tutto ciò premesso, per quanto riscontrato in sede di revisione, attraverso l'esame della documentazione presentata, il Revisore ha ritenuto che la Cooperativa fosse in grado di conseguire l'oggetto sociale e lo scopo mutualistico tipico delle cooperative sociali di tipo B, in condizioni di equilibrio economico e patrimoniale, pertanto un giudizio espresso è stato positivo.

APPENDICE

FONTI UTILIZZATE
Statuto | Visura Camerale | CV cooperativa | Organigramma | Archivio interno | Verbali CdA | Verbali Assemblee dei soci | Riesame della direzione 2020 | Bilancio dI esercizio 2021 | Relazione Revisione contabile del Bilancio di esercizio 2020 | Progetto di Fusione per incorporazione di Saperi Aperti Società Cooperativa Info2000 Società Cooperativa in Donne e Lavoro Cooperativa Sociale Onlus | Verbale di Revisione D.M. 12 /06 /20 17 del Ministero dello Sviluppo Economico.

REDAZIONE
Angela Madonia

RACCOLTA ELABORAZIONE DATI
Elisabetta Mazzetti | Andrea Gioffredi | Federica Fucigna | Alessandra Francesconi | Simona Carlotti | Lorenzo Ottonetti

PROGETTO EDITORIALE E GRAFICA
Camilla Caparrini

DONNEeLAVORO
COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS

www.coopdonnelavoro.it
coop@coopdonnelavoro.it
+39.375.58.49.063