



Saperi
Lavoro^e



BILANCIO
SOCIALE 2022

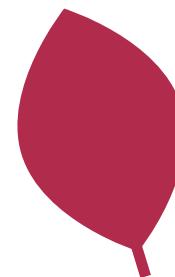
INDICE



LETTERA DELLA PRESIDENTE	5
NOTA METODOLOGICA	7



INFO GENERALI	8
chi siamo	10
certificazioni e qualità	12
la nostra rete	12
i nostri stakeholder	12



STRUTTURA GOVERNO, AMMINISTRAZIONE	13
consiglio d'amministrazione	13
democraticità interna	14

LA NOSTRA SQUADRA	15
tipologia, consistenza e composizione del personale	15



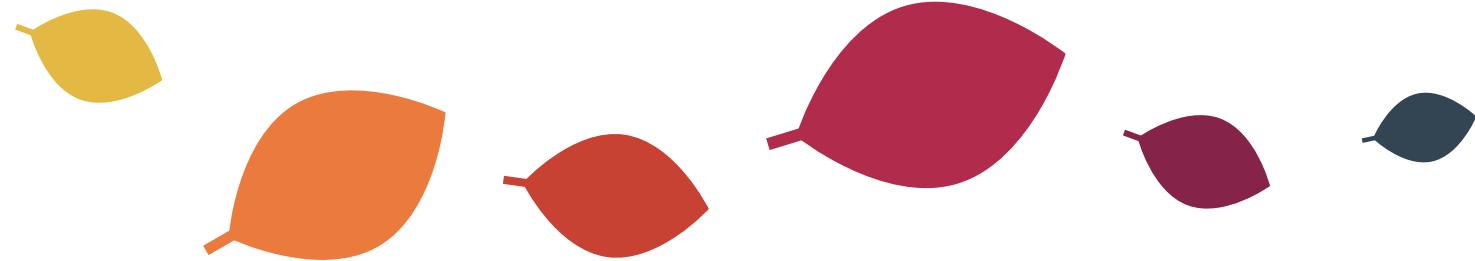
OBIETTIVI E ATTIVITÀ	20
i nostri servizi	20
i nostri progetti	24
formazione	30
le nostre attività statutarie	32



SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA	34
----------------------------------	----

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO	35
revisione contabile del bilancio d'esercizio 2021	35
ispezione straordinaria ministero dello sviluppo economico	36
vigilanza sugli enti cooperativi ai sensi del d.lgs 2 agosto 2002 n.220 - anno 2022	37

LETTERA DELLA PRESIDENTE



Gentilissimi,

l'anno 2022 è un anno che ha rappresentato una pietra miliare nella storia della Cooperativa:

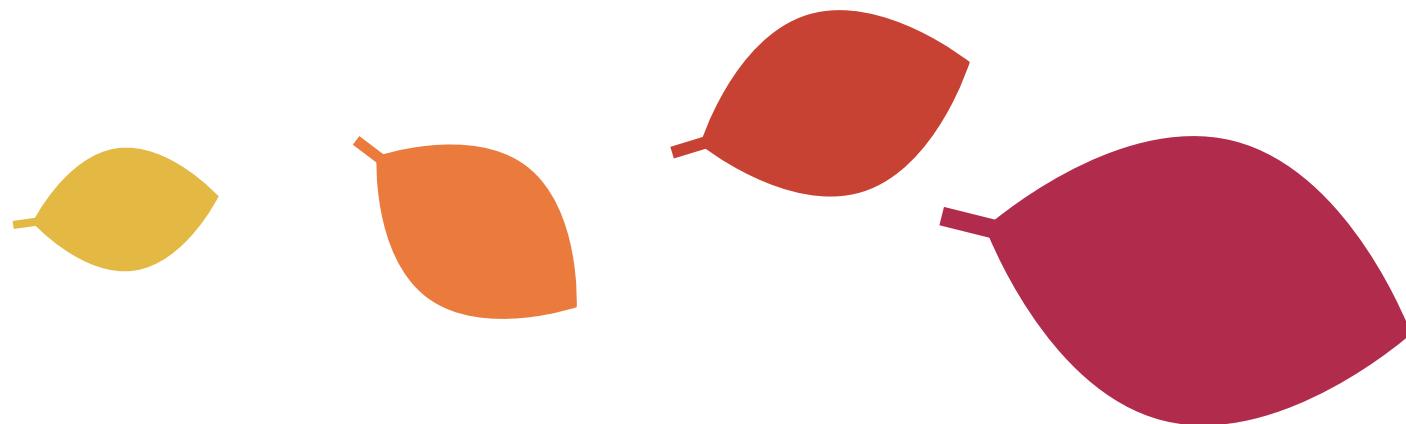
- abbiamo festeggiato i 20 anni dalla costituzione della Cooperativa;
- abbiamo completato un complesso percorso di fusione per incorporazione;
- abbiamo preso una decisione significativa cambiando la nostra Denominazione Sociale da "Donne e Lavoro Cooperativa Sociale Onlus" a "Saperi e Lavoro - Cooperativa Sociale".

Questo anno è stato ricco di novità e ci ha visti pronti a cogliere tutte le opportunità di miglioramento e crescita che si sono

presentate. Siamo consapevoli che affrontare nuove sfide richiederà impegno e dedizione, ma siamo sicuri che attraverso il gioco di squadra e un autentico spirito di collaborazione, è possibile raggiungere gli obiettivi prefissati.

In questo Bilancio Sociale si evidenzia lo scenario, interno ed esterno, in cui si muove la cooperativa; ritrae plasticamente l'esito di un percorso, quello della fusione, che diviene anche punto di partenza, per la nuova organizzazione, di un cammino volto alla realizzazione della propria missione, dei propri obiettivi, delle strategie e delle attività.

La fusione con le Cooperative Info2000 e Saperi Aperti ha permesso di ampliare



le professionalità del gruppo, la tipologia dei servizi offerti e i territori su cui operare ma, come tutti gli investimenti, ha scontato un primo momento “di impianto” dal quale la nuova Organizzazione è pronta ad uscire per affrontare la “fase di rendimento” in cui raccogliere tutti i benefici che questa operazione porta con sé.

Attraverso questo documento, quindi, la Saperi e Lavoro vuole dare evidenza non tanto ai risultati imprenditoriali, già valutati per altro sotto l’aspetto economico con il bilancio d’esercizio, ma a tutti quegli elementi che caratterizzano il ruolo che essa svolge nei settori in cui opera.

Essere una Cooperativa Sociale significa: “Lavorare insieme per il bene comune mettendo a disposizione le proprie capacità e competenze per costruire una comunità migliore”.

Auspico che l’impegno speso per la realizzazione di questo documento possa essere apprezzato e il messaggio in esso contenuto condiviso.

Buona lettura.

Elisabetta Mazzetti

NOTA METODOLOGICA



Questo bilancio sociale vuole essere uno strumento di informazione e trasparenza rivolto a tutti gli stakeholder.

I dati comprendono complessivamente le attività svolte da Donne e Lavoro dal 1 gennaio al 31 marzo 2022 (ante-fusione) e da Saperi e Lavoro dal 1 aprile al 31 dicembre 2022 a seguito della fusione per incorporazione della cooperativa con Saperi Aperti e Info2000.

Il documento è stato redatto sulla base delle “Linee guida per la realizzazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore” contenute nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 luglio 2019.

L’obiettivo è quello di rivolgersi a tutti gli stakeholder fornendo un chiaro, completo, rilevante, trasparente, verificato, coerente e periodico quadro delle attività, delle strategie e dei risultati conseguiti durante l’anno 2022.

Per l’elaborazione del bilancio sociale, la cooperativa si è avvalsa di risorse interne, coinvolgendo la direzione, l’area comunicazione, l’area amministrazione, la segreteria, i vari coordinatori e operatori.

Il presente bilancio sociale verrà pubblicato in forma cartacea in un numero ridotto di copie e reso disponibile in formato digitale sul sito web della cooperativa www.saperielavoro.it.

INFO GENERALI

01 **NOME ENTE**
Saperi e Lavoro
Cooperativa Sociale

02 **CODICE FISCALE
E PARTITA IVA**
01872260466

03 **FORMA GIURIDICA E
QUALIFICAZIONE AI
SENSI DEL COD. DEL TS**
Società cooperativa

04 **INDIRIZZO
SEDE LEGALE**
Via Don Sirio Politi, 43 |
55100 Lucca (LU)
Loc. San Marco

05 **SEDI SECONDARIE**
Via D. Bartoloni, 95 |
50053 Empoli (FI)
Via Padre Antonelli, 307 |
51100 Pistoia (PT)
*Unità locale - Largo
Risorgimento, 9 | 55049
Viareggio (LU)*



06 **CONTATTI**
Tel: 0583 1891492 | Web: www.saperielavoro.it
Email: segreteria@saperielavoro.it

Pec: saperielavoro@pec.it

N° iscrizione albo delle Soc.Coop.: A123467

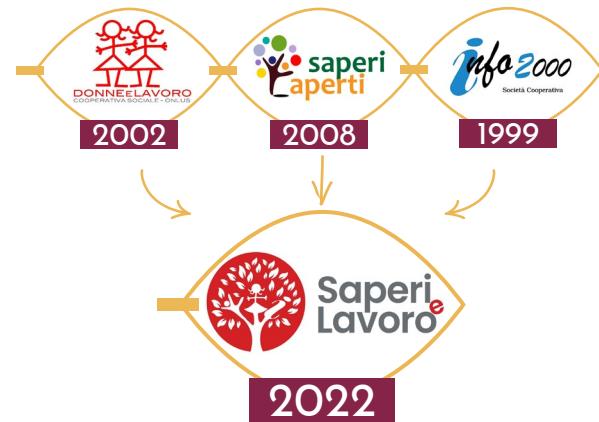
Codice ATECO: 88.99

Altre attività di assistenza sociale non residenziale:

- 78.1 servizi di ricerca, selezione, collocamento e supporto per il collocamento di personale;
- 82.10.09 servizi di fotocopiatura, preparazione di documenti e altre attività di supporto specializzate per le funzioni d'ufficio;
- 63.99 altre attività di servizi di informazione;
- 81.1 servizi integrati di gestione degli edifici;
- 85.59.2 corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale.

07 **AREA TERRITORIALE DI OPERATIVITÀ**
La nostra cooperativa per effetto della fusione ha sede a Lucca, Empoli e Pistoia. Dunque, il territorio dove opera si estende nella provincia di Lucca, quindi Piana di Lucca, Versilia e Valle del Serchio, nella zona dell'Empolese Valdelsa, nella provincia di Pistoia e nel territorio fiorentino.

CHI SIAMO



Siamo una cooperativa di Produzione e Lavoro e **Cooperativa sociale di tipo B**, di cui alla Legge 381/91, iscritta nell'Albo delle società cooperative a Mutualità prevalente con il N° A123467.

Nel 2020, per rafforzare il posizionamento strategico della cooperativa ed essere pronti a cogliere le opportunità della ripresa economica, la cooperativa, con sede

legale ed operativa a Lucca, ha ritenuto indispensabile puntare sul rafforzamento del sistema delle competenze interne ed ha avviato un'operazione di aggregazione, conclusasi a marzo 2022, con due cooperative di produzione e lavoro, che operavano in settori simili sui territori di Pistoia (oggi sede operativa) e del circondario Empolese Valdelsa (oggi sede operativa).

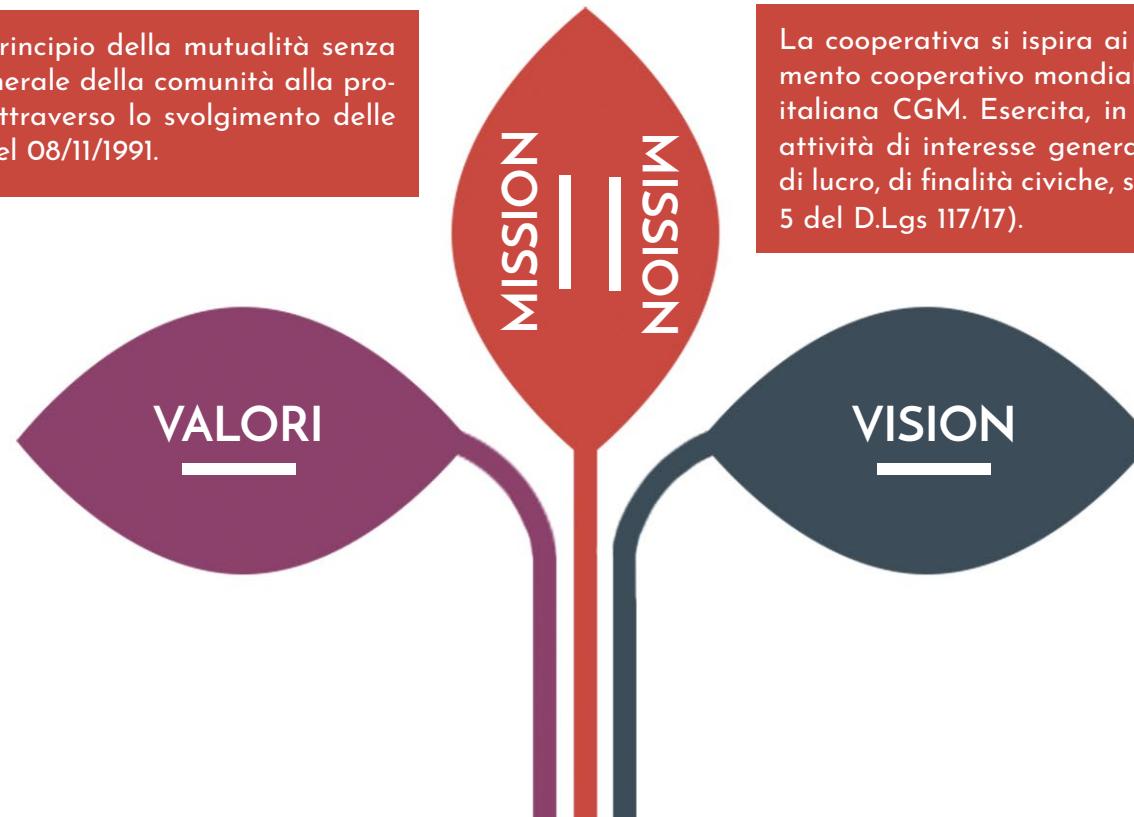
Saperi e Lavoro Cooperativa Sociale ha visto la sua nascita ad aprile del 2022 integrando ai servizi già erogati i settori della formazione e dell'informazione. Con l'Atto di Fusione "Donne e Lavoro Cooperativa Sociale Onlus", società incorporante, ha cambiato denominazione in "Saperi e Lavoro Cooperativa Sociale".

La nostra cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di lucro. Lo scopo è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento delle attività indicate nell'art. 1), lettere b) della Legge n. 381 del 08/11/1991.

La promozione umana, l'integrazione sociale, l'acquisizione di competenze atte a favorire l'ingresso nel mondo del lavoro di persone svantaggiate e la tutela della disabilità, sono i punti cardine attorno ai quali ruota la nostra attività. Ci occupiamo di servizi di orientamento, formazione, accesso al lavoro, intercultura, inclusione sociale, comunicazione e informazione. Settori in cui la cooperativa può vantare elevate professionalità e competenze derivanti dalla pluriennale esperienza acquisita.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e della rete di cooperazione sociale italiana CGM. Esercita, in via esclusiva o principale, una o più attività di interesse generale per il perseguimento, senza scopo di lucro, di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale (ex art. 5 del D.Lgs 117/17).

La cooperativa, per poter curare al meglio gli interessi dei soci e della comunità, si impegna a cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altre società cooperative, con enti pubblici e organismi del terzo settore, su scala locale, nazionale e internazionale, prevedendo anche forme di associazione quali il consorzio, la rete di imprese e tutte quelle forme giuridiche atte a mettere in comune attività e risorse, allo scopo di migliorare le finalità di cui sopra.



CERTIFICAZIONI E QUALITÀ

Siamo accreditati in Regione Toscana per lo svolgimento di Servizi al Lavoro quali l'orientamento, i servizi di incontro tra domanda e offerta di lavoro, il monitoraggio dei flussi del mercato del lavoro e il sostegno della mobilità geografica dei lavoratori con D.D. n. 4794 del 18/11/2022.

Siamo accreditati quale organismo formativo con codice OF0016.

Inoltre con comunicazione inviata il 29/11/2022 risultiamo inseriti nell'albo informatico dalle agenzie per l'intermedia-

zione di lavoro di ANPAL

Siamo in possesso della certificazione ISO 9001:2015 per i seguenti campi di attività:

- Progettazione ed erogazione di servizi al lavoro;
- Progettazione ed erogazione di servizi formativi;
- Progettazione ed erogazione di attività di sportello informativo e relative attività di front office e di back office.

LA NOSTRA RETE



Aderiamo a Confcooperative Toscana Nord

I NOSTRI STAKEHOLDER

Per stakeholder si intendono coloro che hanno un rapporto direttamente o indirettamente collegato alla nostra mission. Abbiamo mappato i principali interlocutori che, con diverse modalità e grado di coinvolgimento, influenzano le attività che la cooperativa svolge.

Dipendenti • Soci • Utenti • Consorzi • Cooperative sociali • Regione • Arti • Comuni • Scuole • Aziende • Az. USL • Enti certificatori • Agenzia formative • Banche • Fornitori

STRUTTURA GOVERNO, AMMINISTRAZIONE

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

PRESIDENTE

Elisabetta Mazzetti

Data atto di nomina 12/09/2022 fino al 31/12/2025

Data di prima iscrizione 23/05/2018

VICE PRESIDENTE

Giulia Tinagli

Data atto di nomina 12/09/2022 fino al 31/12/2025

Data di prima iscrizione 27/04/2022

VICE PRESIDENTE

Massimo Civilini

Data atto di nomina 12/09/2022 fino al 31/12/2025

Data di prima iscrizione 27/04/2022

CONSIGLIERE

Andrea Gioffredi

Data atto di nomina 12/09/2022 fino al 31/12/2025

Data di prima iscrizione 23/05/2018

CONSIGLIERE

Claudio Giannini

Data atto di nomina 12/09/2022 fino al 31/12/2025

Data di prima iscrizione 09/12/2020

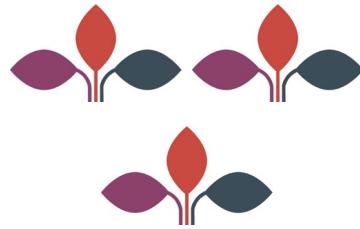


DEMOCRATICITÀ INTERNA



N° 3 ASSEMBLEE SOCI ANNUALI

67% di partecipazione di cui 22% deleghe



N° 9 CDA

Le assemblee danno spazio a tutti i soci di poter richiedere l'integrazione di argomenti specifici.

I soci sono chiamati a partecipare alla vita dell'ente in modo da valorizzare gli aspetti relativi alla democraticità interna.

COMPENSI AMMINISTRATORI

€ 23.074,00

+

COMPENSO REVISORE

€ 1.768,00

=

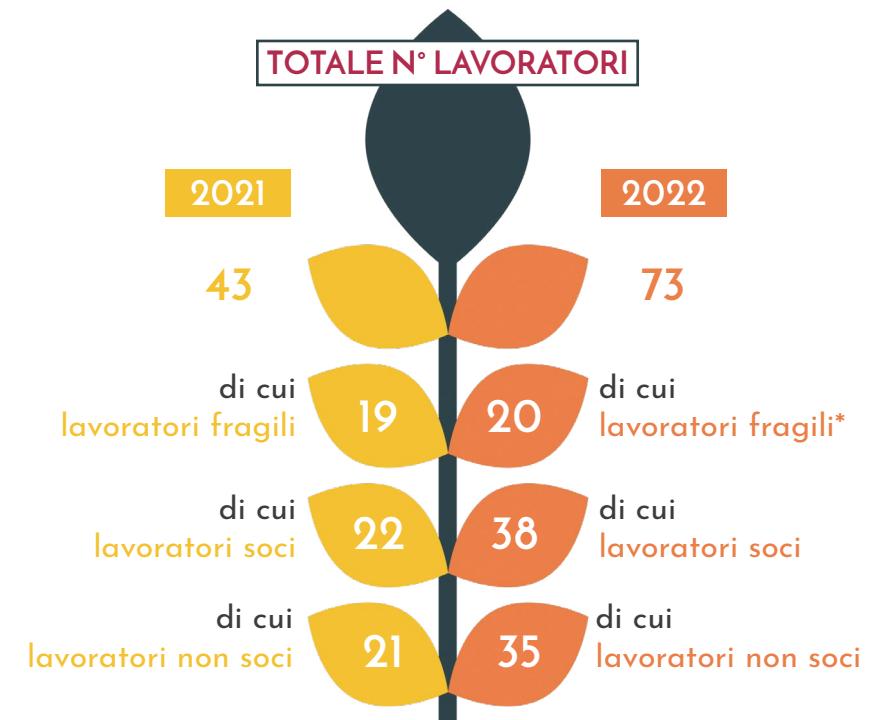
TOTALE

€ 24.842,00



LA NOSTRA SQUADRA

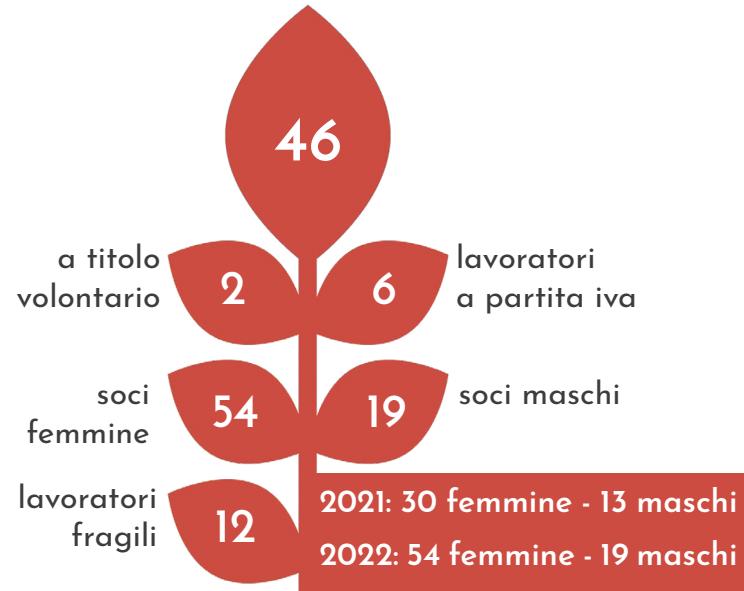
TIPOLOGIA, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE



NUMERO INSERIMENTI ATIPICI (collaboratori esterni, P.IVA): 26

*si ricorda che le due cooperative incorporate non erano sociali e nella loro base lavorativa non avevano soggetti svantaggiati ex art. 4 L.381/91

TOTALE N° SOCI



FASCIA DI ETÀ



TIPOLOGIA CONTRATTUALE



PART/FULL TIME



TITOLO DI STUDIO



NUOVE ASSUNZIONI



USCITE VOLONTARIE E CONTRATTUALI*

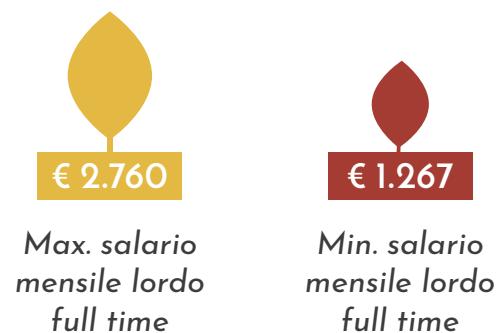


*parte del numero è dato dal passaggio ad Arti tramite concorso pubblico

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI DIPENDENTI

- CCNL delle Cooperative Sociali
- CCNL del settore Multiservizi

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE LORDA MASSIMA E MINIMA



Rapporto tra retribuzione lorda max e min: **2,17**

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE



OBIETTIVI E ATTIVITÀ

I NOSTRI SERVIZI

SERVIZI AL LAVORO

Il settore core business e per il quale siamo accreditati in Regione Toscana è l'ambito dei servizi al lavoro.

Forniamo Servizi al Lavoro ai Centri per l'Impiego dal 2007.

Operiamo in:

● **PROVINCIA DI LUCCA** (Lucca, Viareggio, Castelnuovo di Garfagnana, Fornaci di Barga)

● **PROVINCIA DI PISTOIA** (Pistoia, Pescia, Monsummano e Quarrata)

● **PROVINCIA DI FIRENZE** (Firenze, Castelfiorentino, Empoli)

Offriamo:

● **Servizio di informazione e consulenza per le imprese e i datori di lavoro pubblici e privati.** Il servizio consiste nell'informare il datore

di lavoro sui diversi servizi erogati dai Centri per l'impiego, raccogliere i suoi bisogni specifici proponendo il rinvio ad altri servizi così da soddisfare le specifiche esigenze.

515

offerte di lavoro pubblicate sul Portale Toscana Lavoro

280

tirocini attivati

● **Servizio di marketing territoriale.**

Il servizio si pone l'obiettivo di avvicinare i CPI al mondo delle imprese, consiste nella presentazione e promozione dei servizi offerti dai CPI per il sistema delle imprese, nell'individuazione e analisi del fabbisogno di professionalità delle aziende e nel fornire informazioni su agevolazioni, incentivi e normativa in materia di contratti di lavoro.

12

contatti telefonici con le aziende

● **Servizio di consulenza orientativa di II livello.**

Il servizio ha finalità di elaborare un "Progetto formativo-lavorativo" per l'utente e di facilitarne i processi di scelta e transizione al lavoro.

2.225

progetti professionali

1.821

percorsi di consulenza orientativa

277

percorsi di accompagnamento al lavoro e/o alla formazione professionale

3

percorsi di individuazione delle competenze

7

percorsi di counselling effettuati

● **Servizio di mediazione linguistico - cultu-**

rale.

Il servizio ha come obiettivo quello di supportare gli utenti stranieri nell'accesso e fruizione dei servizi erogati dai CPI. Le attività previste sono: traduzione e mediazione culturale a supporto di tutti i servizi, traduzione in lingua di modulistica e di documentazione, traduzione e stesura di CV

90

servizi di mediazione linguistico-culturale e lingua dei segni

● **Servizi di consulenza orientativa per soggetti svantaggiati.** Il servizio è finalizzato alla presa in carico dell'utente, alla progettazione e attivazione di percorsi individualizzati di inserimento lavorativo, ai fini della piena ed effettiva occupabilità delle persone a basso grado di occupabilità.

150

prese in carico in équipe e progetti personalizzati

21

progetti aggiornati per inserimento del soggetto in percorsi di politica attiva

● **Servizio di supporto per l'orientamento**

alla formazione a distanza attraverso il sistema regionale e-learning per l'apprendimento permanente (TRIO).

Il servizio consiste nel supporto per l'orientamento alla formazione a distanza e tutoraggio ed è finalizzato a facilitare l'accesso alla formazione a distanza

6.032
persone beneficiarie

SPORTELLO BADANTI

Da novembre 2021 Saperi e Lavoro gestisce lo sportello badanti presente sul comune di Viareggio, Pietrasanta e Massarosa mettendo in atto:

- servizi a supporto delle famiglie con l'obiettivo di individuare il proprio operatore familiare incrociando domanda e offerta;
- servizi di accompagnamento alla regolarizzazione delle prestazioni domiciliari private;
- servizi di informazione sulle opportunità offerte dal territorio nel campo dell'assistenza.

211
famiglie iscritte

200
badanti iscritti

57
abbinamenti andati a buon fine

SERVIZI DI ACCOGLIENZA E SERVIZI DI COMUNICAZIONE

Svolgiamo anche servizi di accoglienza / reception e servizi correlati alle attività di comunicazione per il Comune di Empoli.

Servizi di Front-office:

- Ricevere segnalazioni
- Prenotazione di appuntamenti

27.184
istanze ricevute da cittadini

1.887
segnalazioni

49.724
chiamate ricevute al centralino

Servizi di back-office:

- Attività redazionale, ovvero pubblicazione di notizie ed eventi sul sito e sui canali social istituzionali, invio messaggi e newsletter, pubblicazione di iniziative di interesse pubblico sui display luminosi della città

6.946
redazioni

2.554
pubblicazioni sui social

1.080
newsletter

SERVIZI DI ASSISTENZA DIGITALE

Servizio di assistenza digitale per i cittadini dell'empolese Valdelsa nella presentazione delle domande contributo affitto 2022 e nella compilazione della domanda online per l'iscrizione ai servizi scolastici:

- Supporto telefonico per la presentazione della domanda
- Assistenza per la compilazione del form

209
domande contributi affitto

98

domande online per l'iscrizione ai servizi scolastici

SERVIZI DI PORTIERATO

La nostra cooperativa mette in atto servizi di portierato, nello specifico svolgiamo:

- Dal 2022 il servizio di portierato e custodia per il complesso di San Francesco a Lucca sede del campus universitario della Scuola IMT Alti Studi Lucca
- Dal 2021 il servizio di portierato e pulizie al Centro Polifunzionale Paci di Firenze
- Dal 2021 il servizio di portierato presso il Centro SPRAR di Dicomano in provincia di Firenze

9

dipendenti di cui 5 lavoratori fragili

SERVIZI DI ORIENTAMENTO SCOLASTICO

La Regione Toscana, nell'ambito della programmazione territoriale per l'educazione promuove, finanzia e disciplina i P.E.Z. Progetti Educativi Zonali.

Insieme a Mestieri Toscana offriamo orientamento scolastico agli studenti delle scuole secondarie di primo grado con l'obiettivo di favorire la consapevolezza delle possibilità che esistono riconoscendo e gestendo le proprie emozioni.

11

istituti coinvolti nella Valle del Serchio

24

classi

480

alunni coinvolti

I NOSTRI PROGETTI

AREA SOGGETTI FRAGILI

Prendiamo parte a numerosi progetti sull'inclusione sociale e lotta alla povertà rivolti a persone con disabilità o vulnerabilità.

L'insieme delle risorse umane, finanziarie ed economiche riportate fin ora ci hanno permesso di portare avanti il nostro obiettivo principale, ovvero l'inclusione sociale delle persone svantaggiate attraverso l'inserimento lavorativo.

PROGETTO Sec-ONDA

Il progetto "Sec-ONDA", avviato nel 2021 all'interno del percorso già tracciato nel precedente Progetto Onda, ha sviluppato dei percorsi di sostegno all'inserimento socio-lavorativo e l'attivazione delle risorse personali e di contesto rivolti a persone con disabilità o vulnerabilità.

Inizio: "Aprile 2021 - Fine: Dicembre 2022"

"Servizi di Accompagnamento al lavoro per persone disabili e soggetti vulnerabili Seconda Edizione", finanziato dal Fondo Sociale Europeo POR 2014-2020 "Asse B

Inclusione sociale e lotta alla povertà".

ATTIVITÀ REALIZZATE DA SAPERI E LAVORO

Orientamento e progettazione personalizzata

Beneficiari: 18

Scouting e matching

Percorsi di stage in azienda

Tutoring e Accompagnamento in azienda

Beneficiari: 7 (scouting, stage, tutoraggio)

Orientamento in uscita

Beneficiari: 14

N° dipendenti Saperi e Lavoro coinvolti: 5

Titolarità del Progetto: Comune di Lucca

PROGETTO MIGRATION

Il progetto "MigrACTION: azioni integrate per l'inclusione dei migranti nell'area urbana fiorentina", presentato dal Comune di Firenze e finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha come obiettivo l'integrazione di cittadini di Paesi terzi nelle aree urbane a maggiore vulnerabilità sociale, mediante la personalizzazione dei percorsi di inclusione e il potenziamento delle capacità dell'individuo.

Inizio: "Dicembre 2020- in corso"

ATTIVITÀ REALIZZATE DA SAPERI E LAVORO

Oltre ad aver partecipato al tavolo di co-progettazione per la stesura del progetto, mette in atto attività di:

Orientamento

Gestione di ogni fase del progetto, partecipazione alle équipes multidisciplinari di valutazione socio-professionale per la presa in carico degli utenti, monitoraggio e supervisione dei tutor e degli orientatori.



Tutoring

Gestione del percorso dell'utente, raccordo con l'assistente sociale/case manager, gestione dell'inserimento in azienda tramite tirocinio, quando previsto.

Beneficiari: 54



Realizzazione dei laboratori

Laboratori di informatica e di orientamento al lavoro

N° dipendenti Saperi e Lavoro coinvolti: 5

Titolarità progetto: Comune di Firenze



PROGETTO CORAL 2.0

"Coral 2.0" è un progetto che ha permesso di effettuare lo step della messa a sistema di strumenti e azioni dirette a favorire l'inserimento lavorativo, attraverso mappatura/sensibilizzazione di aziende e stakeholder consolidando la rete locale.

Inizio: "Maggio 2021 - Fine: Dicembre 2022"

ATTIVITÀ REALIZZATE DA SAPERI E LAVORO



Valutazione ICF, orientamento e progettazione personalizzata

Beneficiari: 25



Scouting



Tutoraggio tirocini di inclusione

Beneficiari: 16



Erogazione diretta di alcuni corsi di formazione (1 HACCP e 1 Sicurezza)

Beneficiari: 27



Laboratorio di competenze digitali

Beneficiari: 8

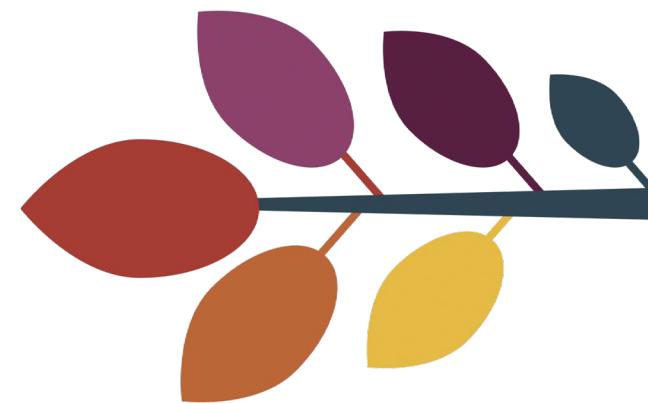


Report finale

N° dipendenti Saperi e Lavoro coinvolti: 7

Titolarità del progetto: SdS Pistoiese

Altro: Soggetto esecutore per conto di Mestieri Toscana



PROGETTO VOLARE

Il progetto "Volare" ha favorito l'inserimento lavorativo di persone vulnerabili con disabilità fisica e/o mentale realizzando un percorso di consapevolezza e di cittadinanza attiva per i soggetti disabili del territorio della Val di Nievole.

Inizio: "Aprile 2021 - Fine: Dicembre 2022"

ATTIVITÀ REALIZZATE DA SAPERI E LAVORO



Valutazione ICF, orientamento e progettazione personalizzata

Beneficiari: 25



Tutoraggio tirocini di inclusione

Beneficiari: 3



Formazione (1 HACCP e 1 Sicurezza)

Beneficiari: 24



Laboratorio di competenze digitali

Beneficiari: 8

N° dipendenti Saperi e Lavoro coinvolti: 6
Titolarità del progetto: SdS Valdinievole
Altro: Soggetto esecutore per conto di Mestieri Toscana



PROGETTO PASCAL

Il progetto "PASCAL" ha previsto un processo di accompagnamento al lavoro fondato sulla valorizzazione delle capacità, potenzialità e aspettative di ciascun soggetto coinvolto.

Il percorso di inclusione lavorativa si è configurato infatti come esperienza in grado di favorire l'acquisizione di competenze trasversali, relazionali e tecnico-professionali attraverso la molteplicità delle azioni previste, come l'orientamento, la formazio-

ne, lo stage, il tutoring e le attività laboratoriali.

Inizio: Marzo 2021 - Fine: Dicembre 2022

ATTIVITÀ REALIZZATE DA SAPERI E LAVORO

Valutazione ICF, orientamento e progettazione personalizzata
comprensivo del coordinamento dei collaboratori degli altri partner.

Beneficiari: 27

Tutoraggio tirocini di inclusione

Beneficiari: 15

Laboratori didattici: 5

Utenti in formazione: 53

N° dipendenti Saperi e Lavoro coinvolti: 5

Titolarità del progetto: SdS Pratese

Altro: Soggetto esecutore per conto di Mestieri Toscana

PROGETTO MIND

Il Progetto "MIND", proposto dalla Società della Salute Pistoiese e finanziato attraverso il Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione FAMI 2014-2020, ha avuto come obiettivo quello di qualificare il sistema di tutela sanitaria attraverso la sperimentazione di servizi rivolti ai cittadini di paesi terzi e portatori di disagio mentale e/o di patologie legate alla dipendenza da sostanze stupefacenti e/o alcool.

Inizio: Settembre 2021 - Fine: Ottobre 2022

ATTIVITÀ REALIZZATE DA SAPERI E LAVORO

IPS: Individual Placement & Support

Metodologia finalizzata all'inserimento lavorativo di adulti e adolescenti in condizione di disagio psichico, sociale o di difficile integrazione culturale che sviluppa un approccio riabilitativo alternativo attraverso la metodologia del "Place&Train".

Ci siamo occupati anche della ricerca dell'utenza sul territorio.

Numero beneficiari: 33

N dipendenti Saperi e Lavoro coinvolti: 4

Titolarità del progetto: SdS Pistoiese
Ente del Progetto: Ministero dell'Interno - FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020



FORMAZIONE

Come agenzia formativa accreditata in Regione Toscana mettiamo a disposizione, a singole persone ed organizzazioni, attività formative obbligatorie per i lavoratori con lo scopo di favorire la riqualificazione professionale.

Inoltre mettiamo in atto corsi di lingua e cultura italiana e laboratori di alfabetizzazione informatica

Per far ciò ci avvaliamo di collaboratori, esperti e docenti esterni con competenze specifiche rispetto ai corsi offerti.

FORMAZIONE LAVORATORI

Formazione per i lavoratori in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi dell'art. 37 del d.lgs. 81/08 rischio basso, medio o alto e aggiornamenti

Formazione obbligatoria per addetti antincendio in attività a rischio basso, medio o alto e aggiornamenti

Formazione ai lavoratori designati al primo soccorso - gruppi A, B e C e aggiornamenti

Formazione obbligatoria per addetti ad attività alimentari semplici o complesse e aggiornamenti (EX HACCP). Corso riconosciuto dalla Regione Toscana

11

corsi attivati

88

ore di formazione

197

partecipanti

CORSI DI LINGUA E CULTURA ITALIANA

Corsi di lingua e cultura italiana finanziati dal Comune di Pistoia. Livelli da PreA1 a B1 e ulteriore livello per apprendimento competenze di letto-scrittura

Corsi di lingua e cultura italiana rivolta ai beneficiari dei progetti SAI della Provincia di Pistoia. Livelli da PreA1 a B1.

Corso di lingua e cultura italiana, ero-

gato in Fad, rivolto a studenti Kenioti in attesa di assunzione come infermieri presso la Fondazione Turati di Pistoia

10

corsi attivati

803

ore di formazione

156

partecipanti

LABORATORI

Laboratorio SAI rivolto ai minori stranieri non accompagnati su pulizia ed igienizzazione dei locali + 1 su Sicurezza domestica ed orientamento sul territorio

Laboratori di alfabetizzazione informatica della durata di 1,5 ore ciascuno, rivolti agli utenti delle Biblioteche della rete REDOP della provincia di Pistoia

130

laboratori

297

ore di formazione

628

partecipanti

LE NOSTRE ATTIVITÀ STATUTARIE

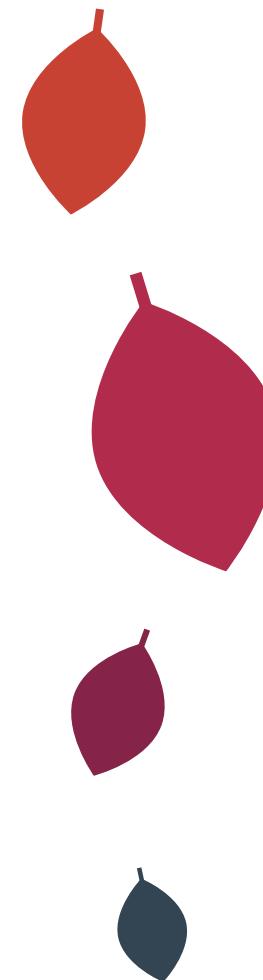
Si riporta di seguito una selezione delle nostre attività statutarie:

- Progettazione, organizzazione e svolgimento dei servizi al lavoro quale orientamento, servizi di incontro fra domanda e offerta di lavoro, monitoraggio dei flussi del mercato del lavoro, sostegno alla mobilità geografica dei lavoratori, con particolare attenzione alle attività di intermediazione, ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione professionale rivolte alla prevenzione del rischio di esclusione sociale e alla riduzione della disoccupazione, inoccupazione e inattività della popolazione in età lavorativa;
- Servizi di politica attiva del lavoro quali:
 - Progettazione e gestione di attività di educazione, istruzione e formazione professionale e culturale, utilizzando finanziamenti pubblici e privati, anche finalizzati alla prevenzione degli stati di disagio e di devianza - progettazione e gestione di tirocini formativi e di orientamento, ai sensi della L. 196/97 e s.m.i., sia sul territorio nazionale che extranazionale;

- Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo;
- Formazione esterna in apprendistato;
- Educazione degli adulti formale e non formale;
- Individuazione e validazione delle competenze secondo gli standard regionali e nazionali;
- Attività formative incentrate sui seguenti ambiti: Orientamento e Dispersione scolastica; Problemi della valutazione individuale e di sistema; Alternanza scuolalavoro; Inclusione scolastica e sociale; Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Mediazione sociale, interculturale e linguistica;
- Promozione e supporto dell'imprenditorialità e dell'auto imprenditorialità.
- Progettazione e gestione di attività volte all'integrazione di soggetti migranti, richiedenti asilo e rifugiati;
- Misure accessorie a sostegno della frequenza di attività formative, educative e orientative quali, a mero titolo esemplifi-

- cativo e non esaustivo, servizi di supporto individualizzato, ausili, gestione ed erogazione di borse formative, borse di studio e altre forme di supporto economico, servizi di accompagnamento e altre forme di affiancamento e tutoraggio finalizzate a facilitare la realizzazione di esperienze formative e la ricerca del lavoro;
- Informazione, pubblicizzazione, sollecitazione e animazione territoriale;
- Consulenze e promozione a sostegno della cooperazione, dell'imprenditoria in genere, delle organizzazioni non lucrative di utilità sociale e dell'associazionismo in genere;
- Elaborazione, realizzazione e stampa di report, studi, ricerche e pubblicazioni altre;
- Organizzazione e gestione di convegni, seminari e workshop, focus group, incontri, manifestazioni culturali e altri eventi;
- Servizi di informazione e comunicazione, assistenza e consulenza a favore di enti pubblici e privati di qualsiasi natura e settore, ivi compresa la gestione di uffici relazioni con il pubblico;
- Tutela degli animali e prevenzione del randagismo;

- Attività di manutenzione di verde pubblico e privato;
- Sviluppo di attività produttive e di servizio finalizzate all'educazione e al turismo Ambientale;
- Servizi Turistici;
- Attività di pulizia e di custodia di edifici pubblici e privati.



SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

RICAVI
€ 1.743.209,00

DI CUI
CONTRIBUTI
PUBBLICI
€ 29.141,77



MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

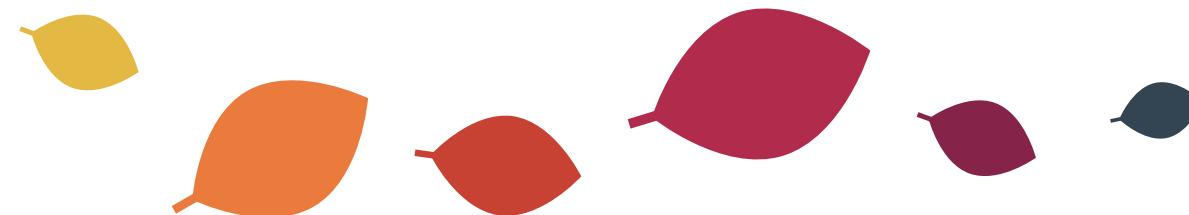
REVISIONE CONTABILE DEL BILANCIO D'ESERCIZIO 2021

La relazione del revisore indipendente riguarda la revisione contabile del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2021, presentata in assemblea dei soci il 13 maggio 2022 ed ha giudizio positivo.

A giudizio del revisore, che ha svolto la revisione contabile, il bilancio dell'esercizio di cui alle premesse fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso alla data indicata nella relazione, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

La relazione evidenzia che:

- il valore della produzione è aumentato in maniera considerevole, i costi sono aumentati in misura meno che proporzionale;
- i crediti aumentano, i debiti invece rimangono sostanzialmente stabili;
- il capitale sociale è leggermente diminuito;
- le disponibilità liquide presentano un importante aumento.



ISPEZIONE STRAORDINARIA MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO

A maggio 2022 è stata disposta un'ispezione straordinaria per la cooperativa da parte del Ministero dello Sviluppo Economico che si è conclusa a ottobre 2022, relativa al biennio 2021/2022.

Riportiamo di seguito una sintesi di ciò che è emerso dalla rilevazione, in merito alla [natura mutualistica](#):

- ◆ la cooperativa segue il suo scopo mutualistico;
- ◆ rispetta l'obbligo della destinazione degli utili netti annuali nella misura prevista dalla legge;
- ◆ la cooperativa segue requisiti della mutualità prevalente di cui all'art.2514 c.c.;
- ◆ è assicurata la parità di trattamento tra i soci cooperatori.

In merito al [bilancio](#):

- ◆ lo schema del bilancio è conforme a quanto previsto da Codice Civile;
- ◆ sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio;

- ◆ il bilancio risulta regolarmente depositato all'Ufficio del Registro delle Imprese;
- ◆ situazione patrimoniale ed economico-finanziaria in equilibrio con un saldo ampiamente positivo dell'attivo corrente netto.

In merito al raggiungimento dello [scopo sociale](#):

- ◆ capacità dell'ente cooperativo di raggiungere gli scopi per cui è stato costituito.

Le uniche due osservazioni, prontamente sanate, sono state una nuova elezione del CDA dopo la fusione e la correzione di un articolo del Regolamento ex L. 142/2001 applicato in cooperativa.

Gli esiti dell'ispezione sono risultati sostanzialmente positivi.

VIGILANZA SUGLI ENTI COOPERATIVI AI SENSI DEL D. LGS. 2 AGOSTO 2002 N.220 - ANNO 2022

Ogni anno la cooperativa viene sottoposta a vigilanza sugli enti cooperativi ai sensi del D.Lgs. 2 agosto 2002 n. 220.

Nel 2022, a seguito dell'ispezione straordinaria del Ministero dello Sviluppo Economico che ha concluso il procedimento con il verbale di accertamento in data 11/10/2022, il revisore incaricato da Concooperative ha elaborato un **VERBALE DI MANCATA REVISIONE** in data 01/12/2022 poiché "l'ente cooperativo è stato sottoposto a revisione cooperativa da un altro soggetto".



APPENDICE

FONTI UTILIZZATE

Statuto
Visura Camerale
Cv cooperativa
Certificazioni
Bilancio d'Esercizio 2022
Relazione Revisione contabile del Bilancio
d'esercizio 2021
Verbale ispezione Mise
Verbale di mancata revisione

RACCOLTA ED ELABORAZIONE DATI

Elisabetta Mazzetti
Federica Fucigna
Alessandra Francesconi
Caterina Marruncheddu
Andrea Gioffredi
Angela Madonia
Fabio Serafini
Massimo Sogni
Francesca Nardi
Antonio Bartolini

PROGETTO EDITORIALE E GRAFICA

Angela Madonia
Fabio Serafini
Camilla Caparrini





saperielavoro.it

Via Don Sirio Politi, 43 - 55100 Lucca

PIVA 01872260466

segreteria@saperielavoro.it

saperielavoro@pec.it

