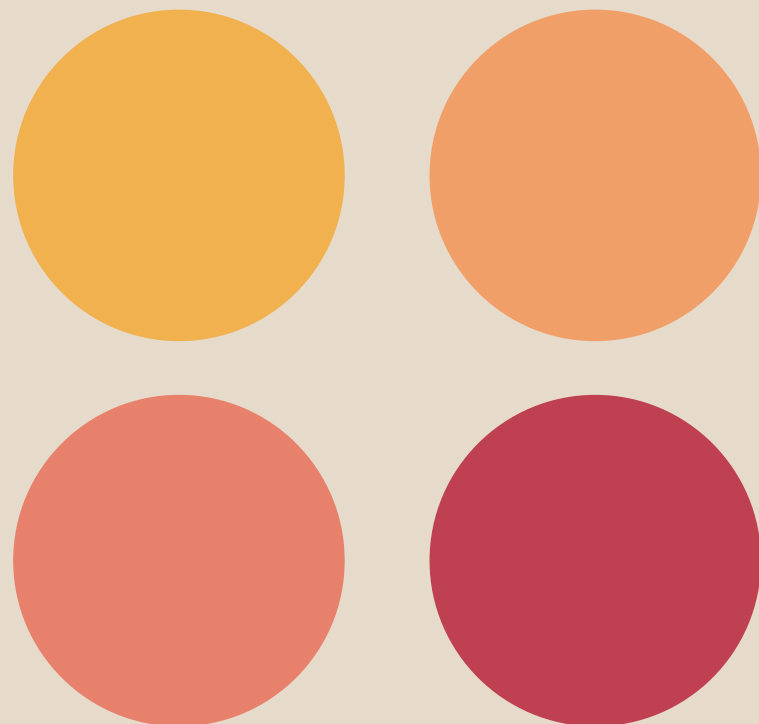






indice

lettera della presidente	4
nota metodologica	5
1. chi siamo	6
mission	8
vision	9
la nostra rete	10
certificazioni e qualità	11
2. un po' di noi	12
consiglio d'amministrazione	12
collegio sindacale	13
la nostra squadra	15
3. le nostre attività	17
politiche attive per il lavoro	17
inclusione sociale	27
servizi di accoglienza e comunicazione	33
formazione	36
4. situazione economica e revisioni	39
Vigilanza sugli enti cooperativi	40
appendice	41



lettera della presidente

Care socie e soci, gentilissime lettrici e lettori,
con questo Bilancio Sociale, offriamo ai Soci, al personale e a tutti i nostri interlocutori un quadro dei risultati conseguiti dalla Cooperativa nel 2024, anno che ha continuato a essere caratterizzato da crescenti tensioni internazionali, con ripercussioni importanti sulla tenuta dell'economia.

In un contesto che si è confermato difficile, abbiamo rinnovato la scelta di proseguire e concludere la fase di riorganizzazione della società post fusione e questa decisione ha permesso alla Società di compensare le complessità del Mercato e raggiungere i traguardi prefissati.

La nostra Cooperativa, con la propria distintività di impresa che mette al centro i principi di mutualità e solidarietà, è sì orientata ai risultati, ma resta saldamente ancorata nei valori

E sono proprio i nostri valori, importanti quanto e più degli indicatori economici, che vogliamo raccontare in queste pagine, per illustrare i vantaggi che la nostra Cooperativa ha saputo produrre nel 2024, per i Soci e le persone, i gruppi o le organizzazioni che hanno un interesse nei nostri progetti e nella nostra azienda e per i territori dove operiamo, intesi nel senso più ampio di comunità.

Buona lettura



nota metodologica

La struttura metodologica adottata per redigere il presente bilancio sociale si conforma a quella utilizzata negli anni precedenti. Il periodo di riferimento del documento è compreso tra il 1 gennaio e il 31 dicembre 2024, la maggior parte dei dati sono al 31.12.2024.

Attraverso questo Bilancio Sociale, Saperi e Lavoro presenta le principali attività svolte nel corso del 2024, in linea con i principi e le direttive delle linee guida nazionali emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 4 luglio 2019, come prescritto dall'articolo 14 del D. Lgs. 117/17.

La pubblicazione annuale del Bilancio Sociale rappresenta un momento cruciale in cui la cooperativa comunica ai suoi stakeholder il valore generato nei territori in cui opera in modo da potenziarne il dialogo e consolidare il rapporto di fiducia.

Il presente bilancio sociale verrà pubblicato in formato cartaceo in un numero ridotto di copie e reso disponibile in formato digitale sul sito web della cooperativa www.saperielavoro.it

1. chi siamo

Saperi e Lavoro è una cooperativa di Produzione e Lavoro e Cooperativa sociale di tipo B, conforme alla Legge 381/91 e registrata nell'Albo delle società cooperative a Mutualità prevalente con il numero di registrazione A123467.

Per rafforzare la nostra posizione strategica, la cooperativa "Donne e Lavoro Cooperativa Sociale Onlus", fondata nel 2002 e con sede a Lucca, ha intrapreso un percorso di fusione incorporando Saperi Aperti con sede a Pistoia e Info2000 con sede a Empoli, cambiando denominazione il 1 aprile 2022 in "**Saperi e Lavoro Cooperativa Sociale**". Questo cambio di denominazione riflette il nostro impegno continuo nel promuovere il valore del lavoro come strumento di emancipazione e sviluppo sociale.

La fusione ha significato per noi non solo un'espansione territoriale, ma anche un aumento della nostra capacità di servizio e dell'impatto che possiamo avere sulle comunità in cui operiamo.

Il nostro ambito d'azione si estende su diversi territori, includendo la provincia di Lucca, quindi la Piana di Lucca, Versilia e Valle del Serchio, la zona dell'Empolese Valdelsa, Pistoia e provincia e il territorio fiorentino.

CODICE FISCALE E PARTITA IVA 01872260466

FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL COD. DEL TS Società cooperativa

INDIRIZZO SEDE LEGALE Via Don Sirio Politi, 43 - 55100 Lucca (LU) Loc. San Marco

SEDE 2 Via D. Bartoloni, 95 - 50053 Empoli (FI)

SEDE 3 Via Padre Antonelli, 307 - 51100 Pistoia

CONTATTI ☎ 0583 1891492 🌐 www.saperielavoro.it ✉ saperielavoro@pec.it

N. ISCRIZIONE ALBO DELLE SOCIETÀ COOPERATIVE A123467

CODICE ATECO 88.99 altre attività di assistenza sociale non residenziale

CODICE ATECO 78.1 servizi di ricerca, selezione, collocamento e supporto per il collocamento di personale

CODICE ATECO 82.10.09 servizi di fotocopiatrice, preparazione di documenti e altre attività di supporto specializzate per le funzioni d'ufficio

CODICE ATECO 63.99 altre attività di servizi di informazione

CODICE ATECO 81.1 servizi integrati di gestione degli edifici

CODICE ATECO 85.59.2 corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale

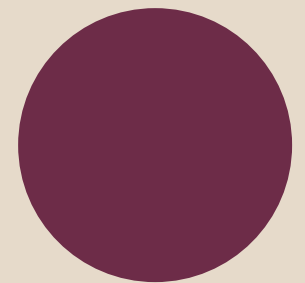
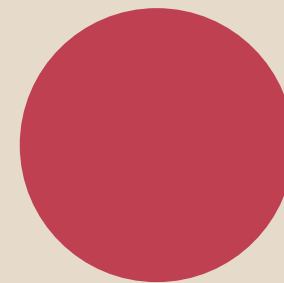
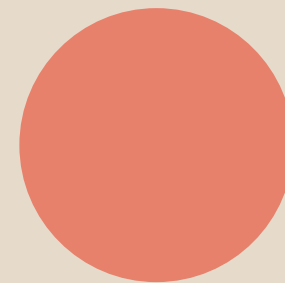
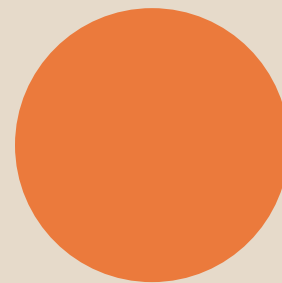
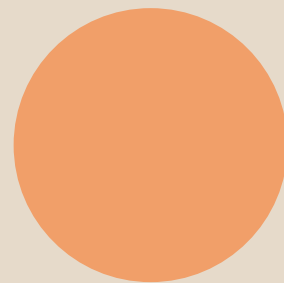
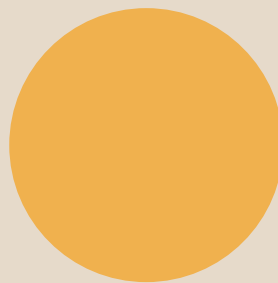
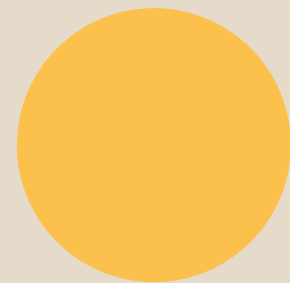


mission

La nostra cooperativa è fondata sul principio della mutualità, senza fini di lucro, con l'obiettivo primario di promuovere il benessere e l'integrazione sociale dei cittadini all'interno della comunità. In maniera conforme all'articolo 1, lettera b) della Legge n. 381 del 08/11/1991, ci impegniamo nel perseguire l'interesse generale della comunità attraverso una serie di attività che favoriscono la promozione umana e l'inclusione sociale.

Ci ispiriamo ai principi fondamentali del movimento cooperativo mondiale e della rete di cooperazione sociale italiana CGM, che includono il diritto all'inclusione, l'equità e la partecipazione democratica. Inoltre ci impegniamo a svolgere attività di interesse generale, focalizzandosi sul miglioramento della qualità della vita della comunità e sulla promozione dell'inclusione sociale.

In sintesi, la nostra missione è quella di lavorare per il progresso sociale, offrendo servizi e supporto alle persone, promuovendo la coesione e l'empowerment all'interno della nostra comunità.



vision

Vogliamo essere un punto di riferimento nell'ambito della promozione del benessere sociale e per realizzare appieno questa missione, ci impegniamo a collaborare attivamente con altre cooperative, organizzazioni del terzo settore, enti pubblici e privati sia a livello locale che nazionale.

Attraverso forme di associazione come consorzi e reti di imprese, intendiamo mettere in comune le nostre attività e risorse al fine di massimizzare l'impatto positivo sulla comunità. La nostra visione è quella di creare sinergie e partnership solide e durature, al fine di affrontare le sfide sociali in modo efficace e sostenibile.



la nostra rete



aderiamo a



certificazione e qualità

Siamo accreditati in Regione Toscana per lo svolgimento di Servizi al Lavoro quali l'orientamento, i servizi di incontro tra domanda e offerta di lavoro, il monitoraggio dei flussi del mercato del lavoro e il sostegno della mobilità geografica dei lavoratori con D.D. n. 964 del 13/11/2024.

Siamo accreditati quale organismo formativo con codice OF0016.

Inoltre con comunicazione inviata il 29/11/2022 siamo inseriti nell'albo informatico dalle agenzie per l'intermediazione di lavoro di ANPAL.

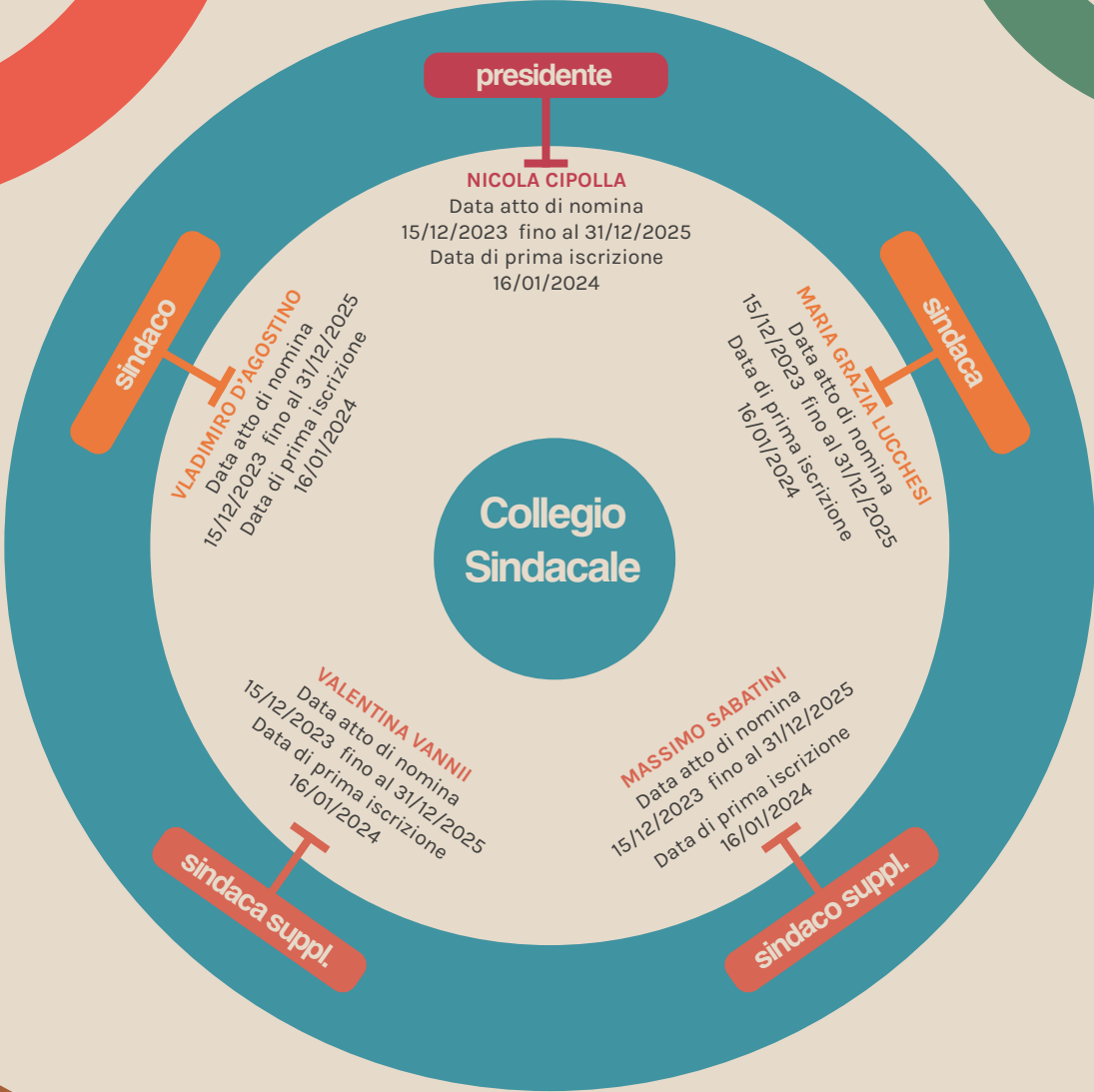
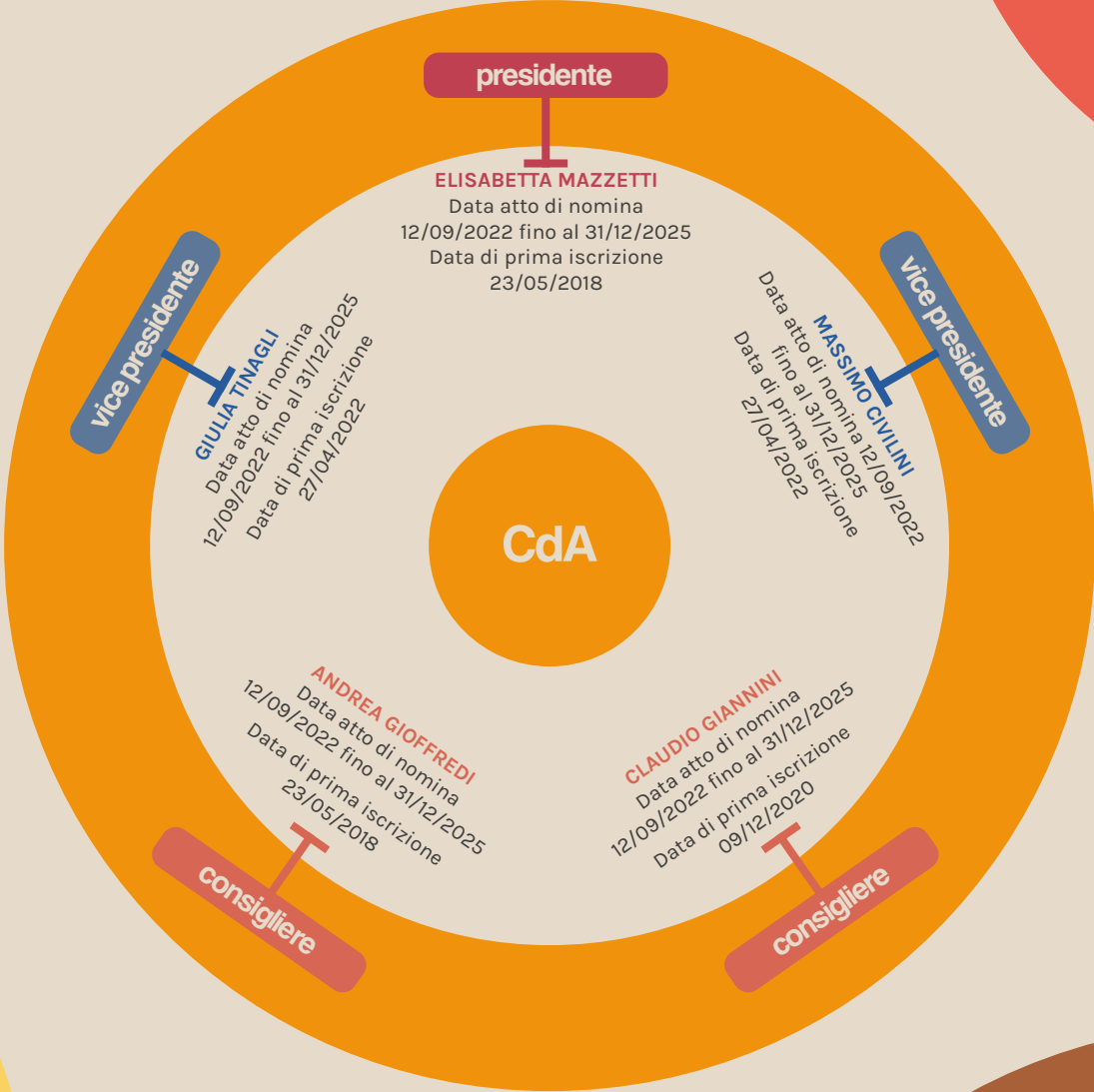
Siamo in possesso della certificazione ISO 9001:2015 per i seguenti campi di attività:

- Progettazione ed erogazione di servizi al lavoro;
- Progettazione ed erogazione di servizi formativi;
- Progettazione ed erogazione di attività di sportello informativo e relative attività di front office e di back office.

Il 20 dicembre 2024 la Cooperativa ha ottenuto la Certificazione **UNI/ PdR PARITÀ DI GENERE** avendo fatto la scelta di formalizzare le policy volte alla crescita professionale delle donne da sempre adottate dall'organizzazione.



2. un po' di noi





democraticità interna

◆ N. 1 ASSEMBLEA SOCI ANNUALE

84% di partecipazione di cui 23% deleghe.

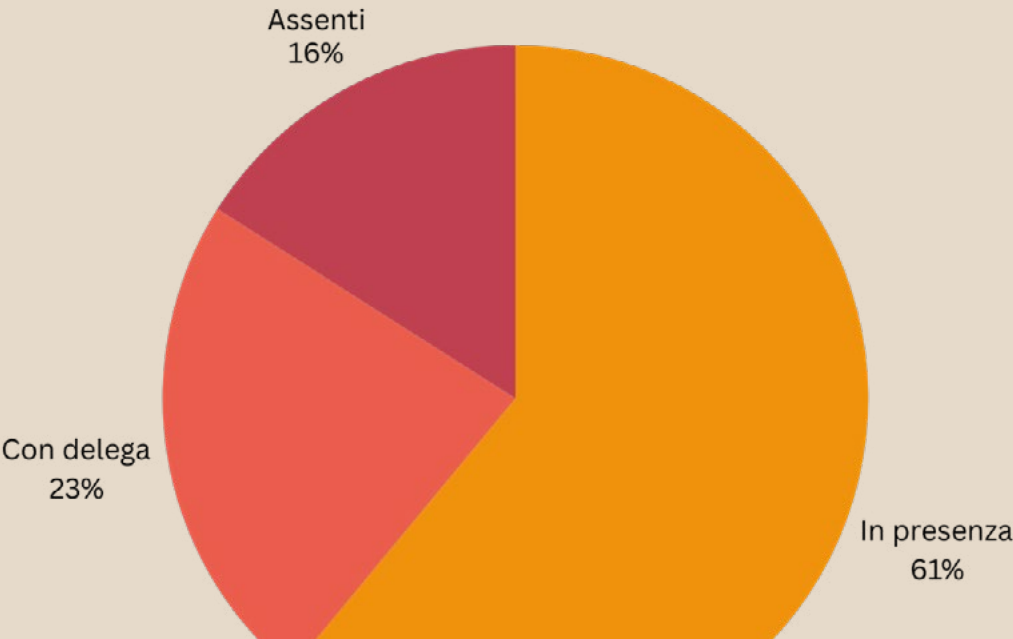
Le assemblee danno spazio a tutti i soci di poter richiedere l'integrazione di argomenti specifici.

I soci sono chiamati a partecipare alla vita dell'ente in modo da valorizzare gli aspetti relativi alla democraticità interna.

◆ N° 7 CDA

◆ EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO

28.800 euro+ 7.500 euro= 36.300 euro
(compensi amministratori, compenso revisore)



la nostra squadra





RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

- ♦ Salario mensile lordo massimo, full time: **3.198 euro**
- ♦ Salario mensile lordo minimo, full time: **1.380 euro**
- ♦ Rapporto tra retribuzione lorda massima e minima: **2,3**

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

- ♦ Lavoratori coinvolti nella formazione obbligatoria e tematica sul totale organico nel 2024: **28**
- ♦ Ore complessive di formazione obbligatoria e tematica per il personale nell'anno: **308**



3. le nostre attività politiche attive per il lavoro

CENTRO PER L'IMPIEGO

Il settore core business e per il quale siamo accreditati in Regione Toscana è l'ambito dei servizi al lavoro. Forniamo Servizi al Lavoro ai Centri per l'Impiego dal 2007.



Provincia di Lucca

- ♦ Lucca
- ♦ Viareggio
- ♦ Castelnuovo di Garfagnana
- ♦ Fornaci di Barga

Provincia di Pistoia

- ♦ Pistoia
- ♦ Pescia
- ♦ Monsummano
- ♦ Quarrata

Provincia di Firenze

- ♦ Castelfiorentino
- ♦ Empoli

Provincia di Prato

- ♦ Prato



SERVIZI OFFERTI

Servizio di informazione e consulenza per le imprese e i datori di lavoro pubblici e privati

Il servizio consiste nell’informare il datore di lavoro sui diversi servizi erogati dai Centri per l’impiego, raccogliere i suoi bisogni specifici proponendo il rinvio ad altri servizi così da soddisfare le specifiche esigenze.



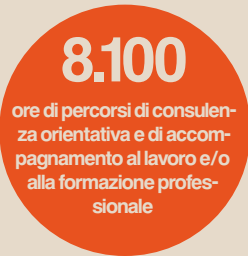
Servizio di Marketing territoriale

Il servizio si pone l’obiettivo di avvicinare i CPI al mondo delle imprese, consiste nella presentazione e promozione dei servizi offerti dai CPI per il sistema delle imprese, nell’individuazione e analisi del fabbisogno di professionalità delle aziende e nel fornire informazioni su agevolazioni, incentivi e normativa in materia di contratti di lavoro.



Servizi di consulenza orientativa di II livello

Il servizio ha finalità di elaborare un *Progetto formativo-lavorativo* per l’utente e di facilitarne i processi di scelta e transizione al lavoro.



Servizi di mediazione linguistico – culturale

Il servizio ha come obiettivo quello di supportare gli utenti stranieri nell’accesso e fruizione dei servizi erogati dai CPI. Le attività previste sono: traduzione e mediazione culturale a supporto di tutti i servizi, traduzione in lingua di modulistica e di documentazione, traduzione e stesura di CV.





Servizio di informazione strutturata e formazione orientativa di gruppo

Il servizio consiste nella organizzazione e gestione di incontri tenuti da orientatori in forma di seminari/laboratori di gruppo su tematiche specifiche, fornendo all'utenza un supporto metodologico per la promozione delle tecniche di ricerca attiva del lavoro.

5
laboratori
effettuati

Servizio di supporto per l'orientamento alla formazione a distanza attraverso il sistema regionale e-learning per l'apprendimento permanente (TRIO)

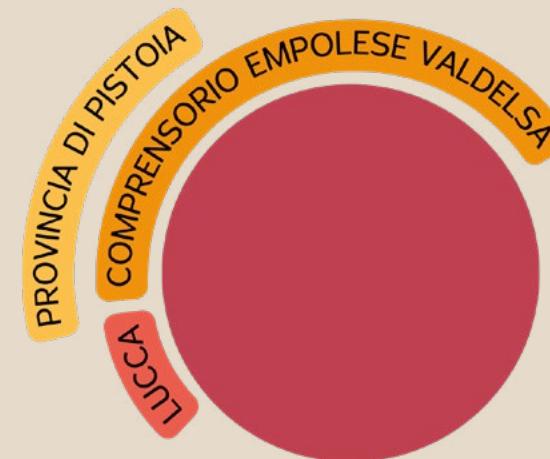
Il servizio si pone l'obiettivo di avvicinare i CPI al mondo delle imprese, consiste nella presentazione e promozione dei servizi offerti dai CPI per il sistema delle imprese, nell'individuazione e analisi del fabbisogno di professionalità delle aziende e nel fornire informazioni su agevolazioni, incentivi e normativa in materia di contratti di lavoro.

8.210
ore di attività



GOL4

Interventi di politiche attive per i beneficiari di GOL nell'ambito del PERCORSO 4 LAVORO E INCLUSIONE: lavoratori con bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, che richiedono l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) capaci di dare risposte integrate ai bisogni rilevati.



Provincia di Pistoia

- ❖ Pistoia_Net
- ❖ da settembre 2023 a giugno 2025
- ❖ 107 utenti presi in carico

Comprensorio Empolese Valdelsa

- ❖ Empoli in Rete
- ❖ da ottobre 2023 a giugno 2025
- ❖ 38 utenti presi in carico

Lucca

- ❖ Lucca in Rete
- ❖ da gennaio 2024 a giugno 2025
- ❖ 45 utenti presi in carico



ATTIVITÀ EROGATE

Colloqui di orientamento:



Bilancio di competenze:



Accompagnamento al lavoro:



Tirocini attivati:



Ore di tutoraggio tirocini:



Corsi di formazione (solo Pistoia):

8 corsi di formazione per complessive 136 h di formazione



CONVENZIONE EX ART.14 DLGS 276/03

La convenzione ex art. 14 rappresenta uno strumento importante di politica attiva del lavoro, permettendo alle aziende di adempiere agli obblighi previsti dalla Legge 68/99 e, allo stesso tempo, facilitando l'inserimento lavorativo delle persone disabili che incontrano difficoltà nell'integrarsi nei normali contesti lavorativi.

La nostra cooperativa, essendo a mutualità prevalente e senza scopo di lucro, di tipo B e orientata all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, vede nella convenzione ex art. 14 uno strumento ideale per raggiungere i propri obiettivi. La cooperativa Saperi e Lavoro è stata la **prima cooperativa** del territorio provinciale di Lucca ad attivare questo tipo di convenzione attraverso il Centro Impiego.

Nel marzo 2023 abbiamo attivato la prima convenzione art. 14 con Agos Ducato (zona Lucca) impiegando una persona iscritta al collocamento mirato. Finora, abbiamo inserito **due persone** presso la stessa azienda, occupandole nei servizi di Reception e pulizie locali.

L'art. 14 del decreto legislativo 276/03 risulta interessante anche per le aziende, in quanto i lavoratori disabili assunti dalla cooperativa vengono considerati nel calcolo dell'obbligo d'assunzione (c.d. Quota di riserva) per tutta la durata della convenzione.



CONVENZIONE EX ART.12 BIS L.68/99

Altro strumento che stiamo utilizzando è la convenzione ex art. 12 bis legge 68/99. L'articolo 12-bis offre una via per l'inclusione lavorativa di persone con disabilità che richiedono un supporto maggiore, attraverso la collaborazione tra datori di lavoro e cooperative sociali. La convenzione stabilisce i termini e le condizioni dell'affidamento della commessa, garantendo la qualità del lavoro e la tutela dei diritti dei lavoratori con disabilità.

Si tratta comunque di uno strumento utilizzabile che si pone gli stessi obiettivi delle convenzioni art. 14 Dlgs 276/03 e anche il lavoratore assunto con questo tipo di convenzioni è considerato nel calcolo dell'obbligo di assunzione. Ciò che cambia tra i due strumenti è: la durata e le percentuali di inserimento lavorativo.

Da maggio 2024 abbiamo attivato questo tipo di convenzione con Volauto- Guidi Car (zona Chiesina Uzzanese- Pistoia) impiegando **una persona** iscritta al collocamento mirato e selezionata con offerta pubblica nella mansione di Addetto al verde per 21 ore settimanali.

Attualmente quindi, le persone con invalidità certificata superiore al 67% in commesse trilaterali (Cooperativa, Azienda, Centro Impiego) sono **tre**.

La cooperativa diffonde e promuove attraverso i propri canali di comunicazione (sito, facebook, linkedin) tale strumento in quanto elemento strategico per l'inserimento lavorativo dei soggetti disabili.



SPORTELLLO E ACCREDITAMENTO BADANTI

Da novembre 2021 gestiamo lo **Sportello Badanti** presente sul comune di Viareggio, Pietrasanta e Massarosa mettendo in atto:

- ◆ servizi a supporto delle famiglie con l'obiettivo di individuare il proprio operatore familiare incrociando domanda e offerta;
- ◆ servizi di accompagnamento alla regolarizzazione delle prestazioni domiciliari private;
- ◆ servizi di informazione sulle opportunità offerte dal territorio nel campo dell'assistenza.



Da Aprile 2023 ci occupiamo del **servizio Accreditamento Badanti**, supportando gli operatori individuali (assistenti familiari/badanti) presentando istanza telematica al Comune di domicilio. L'operatore, seguendo le modalità riportate sul portale, si occupa di compilare e sottoscrivere la specifica istanza di accreditamento, allegando alla stessa, la dichiarazione relativa al possesso dei requisiti generali e quella relativa al possesso dei requisiti specifici in relazione alla tipologia di servizio erogato.

L'accREDITamento degli operatori individuali è obbligatorio quando la famiglia riceve un contributo pubblico (per es.: assistenza domiciliare indiretta contributo badante – servizi finanziati dal POR-FSE – progetto regionale Pronto Badante).

128 badanti accreditate



inclusione sociale

La nostra cooperativa è attivamente coinvolta nei progetti finanziati dal Fondo di Sviluppo e Coesione (FSC) su vari territori.

I progetti di inclusione sociale FSC, ai quali la nostra cooperativa partecipa, si propongono di attuare azioni di contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale prevedendo una serie di misure per favorire l'occupabilità di persone svantaggiate e a rischio di esclusione sociale in carico ai servizi sociali territoriali.

In questi progetti il tirocinio in azienda costituisce un'esperienza formativa e professionalizzante che permette ai partecipanti di sviluppare le proprie competenze e perseguire una maggiore autonomia.

La nostra cooperativa insieme agli altri partner di progetto si impegna a contribuire attivamente alla creazione di opportunità di inclusione sociale e professionale per le persone svantaggiate e a rischio di esclusione sociale. Attraverso l'attivazione di tirocini in azienda e un approccio integrato, miriamo a favorire la crescita individuale e il raggiungimento dell'autonomia.

A dicembre 2024 sono state firmate le convenzioni relative ai progetti di Inclusione attiva relativi al bando "Interventi di accompagnamento al lavoro per persone in condizioni di fragilità" con finanziamenti PR FSE+ 2021-2027 che nei prossimi tre anni ci vedranno impegnati su 6 diversi territori: Lucca, Pistoia, Prato, Valdinievole, Valle del Serchio e Versilia

Di seguito i progetti in essere nel 2024:





PROGETTO RI-VELA

Obiettivi

120 percorsi di orientamento, 60 tirocini d’inclusione sociale e 8 percorsi di formazione obbligatoria per legge.

Territorio

Piana di Lucca.

Periodo

Da giugno 2023 a giugno 2025.

Titolarità del progetto

Comune di Lucca

PROGETTO TEAM 2

Obiettivi

45 percorsi di orientamento, 23 tirocini d’inclusione sociale e 3 percorsi di formazione obbligatoria per legge.

Territorio

Valle del Serchio e Garfagnana

Periodo

Da maggio 2023 a maggio 2025.

Titolarità del progetto

Azienda UsI Toscana nord ovest.
Soggetto esecutore per conto di Mestieri Toscana



PROGETTO L.I.S.A.

Obiettivi

80 percorsi di orientamento, 58 tirocini d’inclusione sociale e 5 percorsi di formazione obbligatoria per legge.

Territorio

Territorio della Società della Salute della Valdinievole

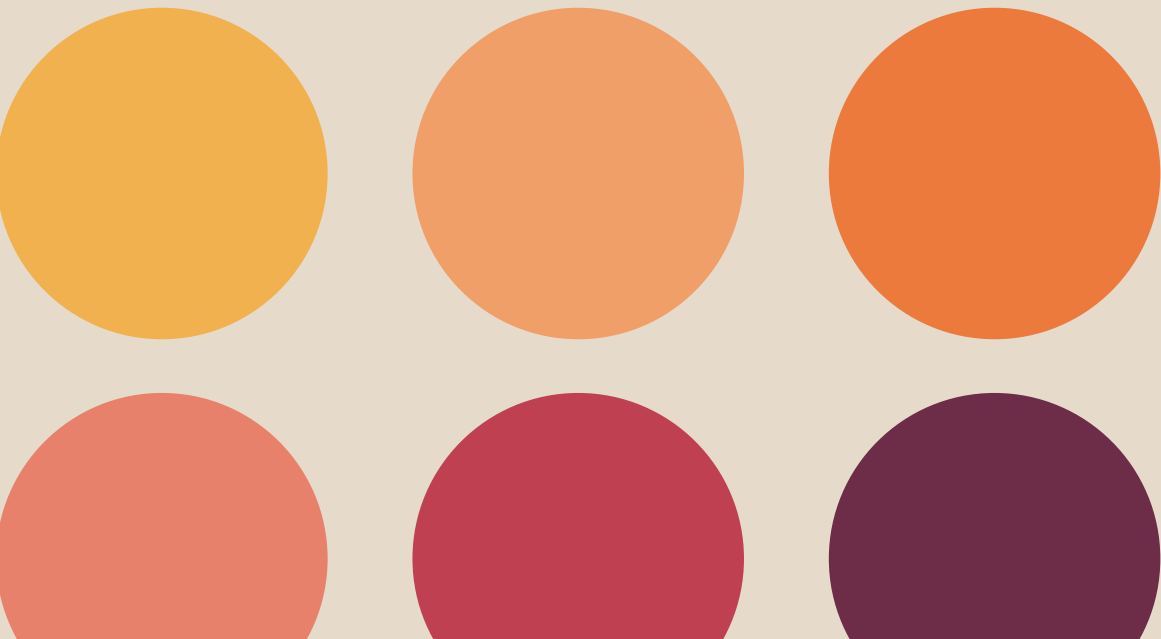
Periodo

Da giugno 2023 a giugno 2025.

Titolarità del progetto

SdS Valdinievole

Soggetto esecutore per conto di Mestieri Toscana





PROGETTO S.I.A.M.O.

Obiettivi

120 percorsi di orientamento, 65 tirocini d’inclusione sociale e 6 percorsi di formazione obbligatoria per legge.

Territorio

Territorio della Società della Salute Pistoiese

Periodo

Da giugno 2023 a giugno 2025.

Titolarità del progetto

SdS Pistoiese

Soggetto esecutore per conto di Mestieri Toscana



PROGETTO SAL.PO.

Obiettivi

80 percorsi di orientamento, 80 tirocini d’inclusione sociale e 3 percorsi di formazione obbligatoria per legge.

Territorio

Territorio della Società della Salute Pratese

Periodo

Da giugno 2023 a giugno 2025.

Titolarità del progetto

SdS Pratese

Soggetto esecutore per conto di Mestieri Toscana





PROGETTO MIGRACTION

Breve descrizione del progetto

Il progetto MigrACTION: azioni integrate per l’inclusione dei migranti nell’area urbana fiorentina , presentato dal Comune di Firenze e finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha come obiettivo l’integrazione di cittadini di Paesi terzi nelle aree urbane a maggiore vulnerabilità sociale, mediante la personalizzazione dei per- corsi di inclusione e il potenziamento delle capacità dell’individuo.

Periodo

Da dicembre 2023 a dicembre 2024.

Attività realizzate da Saperi e Lavoro

Oltre ad aver partecipato al tavolo di co-progettazione per la stesura del progetto, mettiamo in atto attività di:

- ◆ Orientamento: gestione di ogni fase del progetto, partecipazione alle équipes multidisciplinari di valutazione socio-professionale per la presa in carico degli utenti, monitoraggio e supervisione dei tutor e degli orientatori.
- ◆ Tutoring: gestione del percorso dell’utente, raccordo con l’assistente sociale/case manager, gestione dell’inserimento in azienda tramite tirocinio, quando previsto.
- ◆ Realizzazione dei laboratori: laboratori di informatica e di orientamento al lavoro

Titolarità del progetto

Comune di Firenze

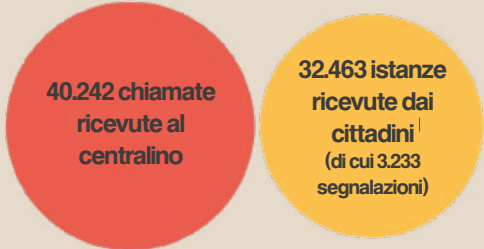


servizi di accoglienza e comunicazione

Svolgiamo anche servizi di accoglienza / reception e servizi correlati alle attività di comunicazione per il Comune di Empoli.

SERVIZI DI FRONT-OFFICE

- ◆ Ricevere segnalazioni
- ◆ Prenotazione di appuntamenti e gestione delle sale del Palazzo comunali



SERVIZI DI BACK-OFFICE

Attività redazionale, ovvero pubblicazione di notizie ed eventi sul sito e sui canali social istituzionali, invio messaggi e newsletter, pubblicazione di iniziative di interesse pubblico sui display luminosi della città.

Svolgiamo, anche, servizi fotografici e video con cui sono documentati eventi, iniziative, conferenze stampa e incontri.





SERVIZI DI PORTERIATO

La nostra cooperativa mette in atto servizi di portierato, nello specifico svolgiamo:

- ❖ dal 2022 il servizio di portierato e custodia per il complesso di San Francesco a Lucca sede del campus universitario della Scuola IMT Alti Studi Lucca;
- ❖ dal 2023 il servizio portierato presso residenza universitaria IMT Via Brunero Paoli;
- ❖ dal 2023 il servizio portierato e front office presso Biblioteca della Scuola IMT;

6 dipendenti coinvolti di cui 3 lavoratori fragili.

SERVIZI DI ORIENTAMENTO SCOLASTICO

La Regione Toscana, nell'ambito della programmazione territoriale per l'educazione promuove, finanzia e disciplina i P.E.Z. Progetti Educativi Zonali.

Offriamo orientamento scolastico agli studenti delle scuole secondarie di primo grado della Valle del Serchio con l'obiettivo di favorire la consapevolezza delle possibilità che esistono riconoscendo e gestendo le proprie emozioni.

11 istituti
24 classi
500 alunni c.ca



ALTRI SERVIZI

- ❖ supporto amministrativo presso l'SDS Empolese Valdarno Valdelsa (servizio anziani in condizioni di fragilità e non autosufficienti);
- ❖ servizio di accoglienza a Villa Reghini per il Comune di Vinci;
- ❖ Servizio di pubbliche relazioni e social media per il Comune di Vinci
- ❖ Servizio di supporto per l'ufficio viabilità e per l'ufficio tecnico del Comune di Empoli
- ❖ Servizio amministrativo per progetti educativi zonali PEZ Comune di Empoli
- ❖ Supporto amministrativo al festival Leggenda di Empoli
- ❖ Servizi grafici per privati



formazione

Come agenzia formativa accreditata in Regione Toscana mettiamo a disposizione, a singole persone ed organizzazioni, attività formative obbligatorie per i lavoratori con lo scopo di favorire la riqualificazione professionale.

Inoltre mettiamo in atto corsi di lingua e cultura italiana e laboratori di alfabetizzazione informatica.

Per far ciò ci avvaliamo di collaboratori, esperti e docenti esterni con competenze specifiche rispetto ai corsi offerti.

FORMAZIONE LAVORATORI

Corsi di aggiornamento Foncoop avviso C24A22 progetto *Lavorare in sicurezza* rivolti al personale della cooperativa Intrecci.

3 corsi attivati
64 ore di formazione
72 partecipanti



CORSI DI LINGUA E CULTURA ITALIANA

- ❖ Corsi di lingua e cultura italiana finanziati dal Comune di Pistoia. Livelli da PreA1 a B1 e ulteriore livello per apprendimento competenze di letto-scrittura;
- ❖ Corsi di lingua e cultura italiana finanziati dal Comune di Monsummano. Livelli da PreA1 a A2;
- ❖ Corso di lingua e cultura italiana finanziati da coop. CAT rivolta ai beneficiari del progetto Satis, Livelli da PreA1/A1.

6 corsi attivati
480 ore di formazione
90 partecipanti

LABORATORI E CORSI DI DIGITALIZZAZIONE INFORMATICA

- ❖ Laboratori di alfabetizzazione informatica della durata di 1,5 ore ciascuno, rivolti agli utenti delle Biblioteche della rete REDOP della provincia di Pistoia (INFORMATION LITERACY);
- ❖ Corsi di cittadinanza digitale e informatica per la ricerca attiva di lavoro co-finanziati da Fondazione CRL e rivolti a Minori Stranieri (Progetto R.IN.C.O.R.S.E.).

64 laboratori attivati
208 ore di formazione
255 partecipanti



ORIENTAMENTO AI GIOVANI DEL SERVIZIO CIVILE MISERICORDIE

Orientamento individuale e di gruppo, valorizzazione e promozione del processo di validazione delle competenze acquisite nell’ambito del Servizio Civile Univer-
sale rivolti ai giovani delle Misericordie della provincia di Pistoia e dell’Area Em-
polese Valdelsa Valdarno.

127 ore di orientamento
89 beneficiari

MENTORING AGLI STUDENTI DELL’ ITCS CAPITINI

Attività di mentoring ed orientamento rivolto agli studenti dell’Istituto Tecni-
co Commerciale A. Capitini di Agliana (PT) nell’ambito del progetto denominato
LOTTA ALLA DISPERSIONE.

1.011 ore di mentoring
85 beneficiari

PROGETTO SCOOP

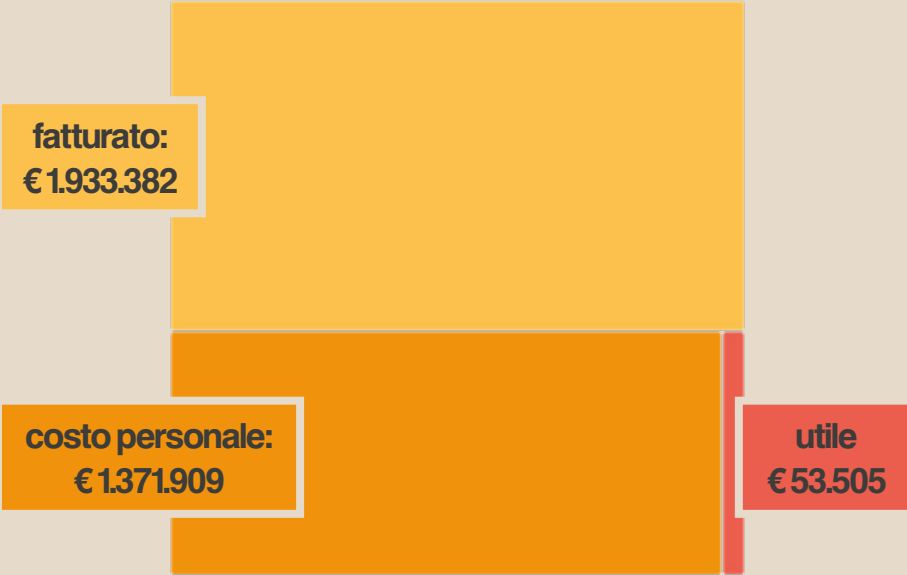
Corsi di formazione rivolti ai detenuti della Casa Circondariale di Pistoia della
durata di 1 anno, luglio 2024-luglio 2025; corsi previsti: corso di Installazione
impianti elettrici, corso di Manutenzione impianti elettrici, corsi HACCP da 6 ore

2 corsi attivati
70 ore di formazione
18 partecipanti



4. situazione
economica e revisioni

Al fine di rispondere ai principi di trasparenza, chiarezza e veridicità riportiamo
alcuni dati sulla situazione economico – finanziaria relativi al Bilancio di eser-
cizio 2024.





Vigilanza sugli enti cooperativi ai sensi del D. Lgs. 2 AGOSTO 2002 N.220 – anno 2024

Ogni anno la cooperativa viene sottoposta a vigilanza sugli enti cooperativi ai sensi del D.Lgs. 2 agosto 2002 n. 220.

Nel 2024 la Revisione della cooperativa ha avuto per oggetto esclusivo l'accertamento delle condizioni di cui all'art. 4 del Decreto Legislativo 220/2002 ed è stata eseguita in ottemperanza alle norme statuite dal Decreto 6 dicembre 2004 del Ministero dello Sviluppo Economico e successive integrazioni e modifiche. Le procedure di revisione applicate differiscono da quelle previste dai principi di revisione contabile e pertanto non è stato espresso alcun giudizio sulla conformità ai principi contabili di generale accettazione dei bilanci esaminati.

Tutto ciò premesso, per quanto riscontrato in sede di revisione, attraverso l'esame della documentazione presentata, il Revisore ha ritenuto **che la Cooperativa fosse in grado di conseguire l'oggetto sociale e lo scopo mutualistico** tipico delle cooperative sociali di tipo B, pertanto il **giudizio espresso è stato positivo**.

appendice

FONTI UTILIZZATE

Statuto
Visura Camerale
Cv cooperativa
Certificazioni
Bilancio d'Esercizio 2024
Relazione Revisione contabile del Bilancio d'esercizio 2024
Verbale di revisione ai sensi del D. Lgs. 2 agosto 2002 n.220

RACCOLTA ED ELABORAZIONE DATI

Elisabetta Mazzetti
Federica Fucigna
Alessandra Francesconi
Caterina Marruncheddu
Andrea Gioffredi
Massimo Sogni
Antonio Bartolini
Ilaria Cappelli
Giulia Tinagli
Magorzata Zaczek

PROGETTO EDITORIALE E GRAFICA

Camilla Caparrini



saperielavoro.it

Via Don Sirio Politi, 43 - 55100 Lucca

P.IVA 01872260466

segreteria@saperielavoro.it

saperielavoro@pec.it

